



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Instrumente Structurale
2014-2020

LIVRABIL

„PLAN STRATEGIC INSTITUȚIONAL AL PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CALAFAT PENTRU PERIOADA 2024- 2025”

PROIECTUL „IMPLEMENTAREA UNOR MĂSURI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A RELAȚIEI CETĂȚEANULUI CU ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ MUNICIPALĂ CALAFAT” Cod SIPOCA 1229/ cod MySMIS 155173

Proiect finanțat în cadrul *Programului Operațional Capacitate Administrativă (POCA) 2014 - 2020*, Cod apel: POCA 972/2/1 (CP16/2021 pentru regiunile mai puțin dezvoltate - „Fundamentarea deciziilor, planificare strategică și măsuri de simplificare pentru cetățeni la nivelul administrației publice locale din regiunile mai puțin dezvoltate)
Obiectivul Specific 2.1: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice (SCAP).

Beneficiar: Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Calafat, județul Dolj

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*





Proiectul
**„IMPLEMENTAREA UNOR MĂSURI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A RELAȚIEI
CETĂȚEANULUI CU ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ MUNICIPALĂ CALAFAT”**

Cod SIPOCA 1229/ cod MySMIS 155173

UAT MUNICIPIUL CALAFAT, JUDEȚUL DOLJ

**PLAN STRATEGIC INSTITUȚIONAL AL
PRIMĂRIEI CALAFAT
PENTRU PERIOADA 2024-2025**

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



CUPRINS

I. Introducere	6
Fundament	6
Metodologie	7
Rezumat executiv	10
A: COMPONENTA DE MANAGEMENT (CM)	11
1. Profilul instituțional	11
2. Mandat, viziune și valori comune	22
3. Analiza mediului intern și extern	23
4. Obiective strategice	36
B: COMPONENTA DE BUGET (CB)/ PROGRAMARE BUGETARĂ (CPB)	37
1) Programe bugetare	37
Obiectivul Strategic 1: Dezvoltarea unei microeconomii locale diversificate, incluzive și competitive	37
Programul 1.1: Economie locală bazată pe cunoaștere, digitalizare și potențial local	40
Programul 1.2: Acces la servicii publice inovative, incluzive și sustenabile	43
Obiectivul Strategic 2: Consolidarea capacității instituționale	47
Programul 2.1: Management (de suport) organizațional	48
Obiectivul Strategic 3: Îmbunătățirea calității mediului la nivelul municipiului Calafat	52
Programul 3.1: Managementul resurselor naturale și al riscurilor naturale și antropice	53
2) Programe și măsuri conexe, indicatori de realizare imediată (outputs)	58
Obiectiv strategic 1: Dezvoltarea unei microeconomii locale diversificate, incluzive și competitive	58
Obiectiv strategic 2: Consolidarea capacității instituționale	63
Obiectiv strategic 3: Îmbunătățirea calității mediului la nivelul municipiului Calafat	68
3) Bugetul anual al programelor și estimărilor pentru următorii 3 ani (regula 1+ 3 ani) (mii LEI) aferente Planului Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Calafat pentru perioada 2024-2025	71
P. 1.1 Economie locală bazată pe cunoaștere, digitalizare și potențial local	71
C: COMPONENTA DE IMPLEMENTARE (MONITORIZARE ȘI RAPORTARE)	72
1) Planul anual de lucru (PAL)	72
2) Monitorizarea performanței (raportarea) și evaluarea PSI	72
Anexa nr. 1. Analiza mediului extern (PESTLE)	74



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Anexa nr. 2. Rețeaua școlară organizată în municipiul Calafat pentru anul 2023-2024 a unităților de învățământ cu personalitate juridică aprobată prin HCL al Municipiului Calafat nr. 6/31.01.2023 .80

Anexa 3. Planul Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Calafat pentru perioada 2024-2025 (tabel sintetic) 81

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



LISTĂ DE ACRONIME

BSC	Balanced Scorecard.
CAF	Common Assesment Framework (cadrul de auto-evaluare a modului de funcționare a instituțiilor din administrația publică)
CB	Componenta de Buget
CDI	Cercetare, Dezvoltare și Inovare
CMON	Comisia de Monitorizare
CSNR	Cadrul Strategic Național de Referință
CVR	Conform Valoare de Referință
FEN	Fond Extern Nerambursabil
GES	Gaze cu efect de seră
HCL	Hotărâre a Consiliului Local
IDUL	Indicele Dezvoltării Umane Locale
ONG	Organizație Non-Guvernamentală
OP	Obiective de Politică (ale UE)
OS	Obiectiv Strategic
OUG	Ordonanță de Urgență de Guvern
PAL	Plan Anual de Lucru
PESTLE	Politic, Economic, Social, Tehnologic, Legislativ și de Mediu (Environment)
PNI	Programul Național de Investiții
POCA	Programul Operațional Capacitate Administrativă
PSI	Plan Strategic Instituțional
SCAP	Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice
SCIM	Sistem Intern de Control Managerial
SGG	Secretariatul General al Guvernului
SIPOCA	Sistemul informatic al POCA
SL	Subgrupuri de Lucru
SMIS	Sistemul Unic de Management al Informației (pentru Instrumentele Structurale)
SWOT	Strengths (Puncte Forte), Weaknesses (Puncte slabe), Opportunities (Oportunități) și Threats (Amenințări/Vulnerabilități/Constrângeri)
TIC	Tehnologia Informației și a Comunicațiilor
UAT	Unitate Administrativ - Teritorială
UE	Uniunea Europeană



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

I. INTRODUCERE

Fundament

Subiectul modernizării administrației publice și al îmbunătățirii intervențiilor statului în societate, reprezintă o temă centrală a preocupărilor decidenților publici din România, generată în bună parte de existența deficiențelor structurale în funcționarea administrației publice semnalate inclusiv în cadrul recomandărilor specifice de țară formulate de Comisia Europeană pentru anii 2013 și 2014 și a căror remediere constituie obiectiv prioritar al *Strategiei pentru Consolidarea Administrației Publice (SCAP) pentru perioada 2014-2020*¹.

Punerea în practică a priorității tematice „Consolidarea unei capacități administrative eficiente”, stabilită în Cadrul Strategic Național de Referință (CSNR) este susținută fundamental de Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA). Dezvoltarea capacității administrative se referă la un set de schimbări structurale și de proces care permit guvernelor să îmbunătățească formularea și implementarea programelor în vederea obținerii de rezultate sporite.

Necesitatea de a investi în capacitatea instituțională a constituit una din principalele provocări ale perioadei de programare 2014-2020 și continuă să se mențină și pentru noul exercițiu financiar 2021-2027.

În acest context, Guvernul României a identificat următoarele arii prioritare în care intervențiile POCA sunt necesare și pot avea cea mai mare valoare adăugată:

- ❖ **Axa prioritară 1 - Administrație publică și sistem judiciar eficiente;**
- ❖ **Axa prioritară 2 - Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente;**
- ❖ **Axa prioritară 3 - Asistență tehnică.**

Obiectivul general al POCA este de a contribui la crearea unei administrații publice mai eficiente și mai eficace în beneficiul socio-economic al societății românești.

În implementarea SCAP 2014-2020, un accent deosebit este deopotrivă pus pe **creșterea capacității autorităților locale de a prioritiza propriile politici publice locale și de a-și consolida sistemul de planificare strategică**, pentru creșterea gradului de predictibilitate a procesului decizional de la nivelul administrației publice locale.

¹SCAP 2014-2020 este elaborată în contextul procesului de programare a fondurilor europene aferente perioadei 2014 - 2020 și reprezintă condiționalitate *ex-ante*, așa cum este prevăzut în Regulamentul UE nr. 1303/2013, precum și în documentul intitulat *Poziția Serviciilor Comisiei cu privire la dezvoltarea Acordului de Parteneriat și a programelor din România pentru perioada 2014-2020*.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Din această perspectivă, un demers vizat de *Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice* se referă la introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari.

În acest context, proiectul „Implementarea unor măsuri de îmbunătățire a relației cetățeanului cu administrația publică municipală Calafat”, Cod SIPOCA 1229/ cod MySMIS 155173 are ca **obiectiv general** dezvoltarea și implementarea unei soluții informatice integrate / unei platforme integrate care va furniza digital fluxurile de lucru de bază din cadrul instituției, în scopul eficientizării procesării documentelor, evitării întreruperilor ce pot apărea în fluxurile informaționale ale instituției, reducând astfel întârzierile în procesul decizional cu impact asupra activităților operative și va asigura accesul online la serviciile publice gestionate de Municipiul Calafat, din regiunea mai puțin dezvoltată Sud-Vest Oltenia.

În acest sens, prin implementarea proiectului, cu scopul asigurării unei administrații publice performante, accesibile și transparente, se dorește elaborarea **Planului Strategic Instituțional (PSI) al Primăriei Municipiului Calafat pentru perioada 2024 - 2025**, proiectul contribuind astfel la susținerea Axei 2 POCA „Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente”, dar totodată, la facilitarea accesării de către instituție a fondurilor europene aferente perioadei de programare 2021-2027², precum și din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

Metodologie

Planul Strategic Instituțional (PSI) al Primăriei Municipiului Calafat pentru perioada 2024-2025 este un document de management și de programare bugetară internă pe termen scurt (2 ani), ce asigură o bună aliniere a resurselor și capacităților autorității locale la perioada exercițiului financiar european, 2021-2027.

PSI vizează utilizarea eficientă a resurselor financiare, având la bază *obiective, programe, rezultate, indicatori*. Acesta oferă o imagine clară a politicilor, angajamentelor și măsurilor care urmează a fi promovate la nivelul autorității. Primăria Municipiului Calafat își asumă prin *Programul Strategic Instituțional pentru perioada 2024-2025* să facă trecerea de la un **management de administrare a resurselor** către un **management orientat spre rezultate**.

Elaborarea **PSI 2024-2025** s-a realizat cu ajutorul **Grupului de lucru (GL)** constituit cu acest scop la nivelul Primăriei Municipiului Calafat și a beneficiat de întregul suport din partea personalului cu atribuții relevante de conducere și execuție din cadrul autorității.

Metodologia care a stat la baza realizării PSI 2024-2025 este preponderent calitativă, principalele **tehnici și instrumente metodologice** utilizate fiind **chestionarul și analiza**

² Pentru acele măsuri și proiecte care sunt eligibile în cadrul Programelor Operaționale ale României pentru perioada 2021-2027.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

documentelor. Au fost avute în vedere **documente oficiale publice** incidente funcționalității instituției, cât și **alte documente interne ale Primăriei Municipiului Calafat** (documente oficiale puse la dispoziție de instituție prin grija Grupului de lucru cu rol în instituționalizarea PSI 2024-2025).

Un prim punct de pornire în realizarea PSI 2024-2025 îl constituie **concluziile și propunerile** avansate de **Analiza situației actuale (obiective, structura organizatorică, proceduri)**, un **document de analiză** realizat în cadrul proiectului „Implementarea unor măsuri de îmbunătățire a relației cetățeanului cu administrația publică municipală Calafat”, Cod SIPOCA 1229/ cod MySMIS 155173. Analiza a vizat atât mediul intern cât și cel extern al Primăriei Municipiului Calafat.

Pentru derularea activității de consultare a personalului Primăriei Municipiului Calafat s-a utilizat **metoda calitativă**. Etapa de consultare a personalului a avut drept scop stabilirea principalelor probleme de management și a elementelor care reflectă gradul de coerență funcțională și structurală la nivelul Primăriei Municipiului Calafat în vederea elaborării **PSI 2024-2025**.

Într-o primă etapă, analiza s-a fundamentat pe aplicarea unui **chestionar** conceput pe baza adaptării Modelului CAF 2020³, ce a facilitat **colectarea datelor necesare** pentru completarea *analizei mediului intern și extern* a Primăriei Municipiului Calafat.

Analiza a fost completată prin **integrarea rezultatelor** obținute în urma consultării personalului, în cadrul unui **focus grup**, cu ajutorul unui **ghid de interviu structurat**, cu scopul unei mai bune identificări a **misiunii, viziunii, valorilor și proiectării viitoare a obiectivelor strategice** ale Primăriei Municipiului Calafat. Cu acest scop, a fost asigurată implicarea tuturor angajaților Primăriei și care totodată și-au exprimat acordul asupra conținutului acestor elemente așa cum se regăsesc ele exprimate în prezentul *Plan Strategic Instituțional*.

Complementar acestei metode, în evaluarea *mediului intern* a fost avută în vedere utilizarea metodei de analiză SWOT și raportarea la concluziile studiilor anterioare, ale rapoartelor sau a altor documente oficiale precedente. În acest sens, un reper important și punct de pornire în procesul de fundamentare și elaborare a PSI îl constituie **concluziile analizei de fundamentare a Strategiei integrate de dezvoltare urbană a municipiului Calafat, județul Dolj 2023-2027**, un document programatic de referință pentru dezvoltarea sustenabilă a *municipiului Calafat aflat pe circuitul de aprobare*.

PSI 2024-2025 este articulat printr-o aliniere strategică adecvată cu documentele programatice incidente domeniilor de activitate ale Primăriei Municipiului Calafat (documente strategice internaționale, europene, naționale intersectoriale sau limitate la un singur sector, Programul de Guvernare, documente strategice ale Regiunii de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, documente strategice ale UAT Județul Dolj, precum și

³Ultima versiune rezultată în urma colaborării intensive dintre Corespondenții CAF Naționali din statele membre sprijiniți de Centrul European de Resurse CAF din cadrul Institutului European de Administrație publică din Maastricht.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

strategii proprii) și folosește indicatori repartizați pe categorii (de impact, de rezultat și de realizare imediată), măsurabili și care surprind modelul de interdependență sistemică dintre *obiective, programe, măsuri, acțiuni și impact*, prin raportare permanentă la planificarea bugetară, ceea ce permite monitorizarea evoluției bugetelor în raport cu performanța instituțională a Primăriei Municipiului Calafat.

În procesul de fundamentare și elaborare a **PSI 2024-2025** sunt introduse și respectate o serie de *principii orizontale ale Uniunii Europene* precum *nediscriminarea*⁴ și *dezvoltarea durabilă*⁵ cu scopul asigurării sustenabilității acțiunilor subsumate PSI.

Totodată, alături de alte elemente de referință în elaborarea Planului Strategic Instituțional 2024-2025 au fost avute în vedere Anexa VI la Ghidul CP 16/2021 (MySMIS: POCA/972/2/1) - „Ghid pentru planificarea și fundamentarea procesului decizional din administrația publică locală” și secțiunile aferente acestui ghid.

⁴ Art. 10 din *Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene* prevede că UE trebuie să combată orice discriminare pe motive de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală, atunci când definește și pune în aplicare politicile și activitățile proprii.

⁵ Conceptul de „dezvoltare durabilă” se referă la măsuri specifice care vor trebui implementate pentru a crea un echilibru între nevoile economice, sociale și cele din domeniul protecției mediului înconjurător, asigurând prosperitate pentru generațiile actuale și viitoare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Rezumat executiv

Potrivit metodologiei, **Planul Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Calafat pentru perioada 2024-2025** urmărește o ierarhie logică a elementelor care ghidează activitatea autorității. La vârful piramidei, se regăsesc *viziunea* și *mandatul*, definite astfel încât să reflecte complexitatea atribuțiilor Primăriei Municipiului Calafat și modul în care acestea sunt proiectate pentru intervalul 2024-2025 și cu raportare la perioada exercițiului financiar european, 2021-2027. Din viziune și mandat derivă cele **3 obiective strategice** care guvernează întreaga activitate a **Primăriei Municipiului Calafat**, cele **6 rezultate** și **18 măsuri** în total, cu următoarea structură:

Obiectiv strategic 1: Dezvoltarea unei microeconomii locale diversificate, incluzive și competitive, ce se atinge prin:

Programul 1.1. *Economie locală bazată pe cunoaștere, digitalizare și potențial local*, implementat prin 3 rezultate și 4 măsuri;

Programul 1.2. *Acces la servicii publice inovative, incluzive și sustenabile*, implementat prin 1 rezultat și 2 măsuri;

Obiectiv strategic 2: Consolidarea capacității instituționale, ce se atinge prin:

Programul 2.1. *Management (de suport) organizațional*, implementat prin 1 rezultat și 7 măsuri.

Obiectiv strategic 3: Îmbunătățirea calității mediului la nivelul municipiului Calafat, ce se atinge prin:

Programul 3.1. *Managementul resurselor naturale și al riscurilor naturale și antropice*, implementat prin 1 rezultat și 5 măsuri.



A: COMPONENTA DE MANAGEMENT (CM)

1. Profilul instituțional

Calafat este un municipiu⁶ care aparține administrativ-teritorial de **județul Dolj**, în **Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest a României**. Municipiul este format din localitățile componente **Calafat (localitatea de reședință)** și **satele Ciupercenii Vechi, Golenți, Basarabi**.

Teritoriul său administrativ se învecinează la sud cu teritoriul administrativ al comunei Ciupercenii Noi, la est cu teritoriul administrativ al comunei Poiana Mare și este mărginit la nord și vest de fluviul Dunărea care pe această porțiune realizează și frontiera naturală cu Bulgaria.

Municipiul Calafat se mândrește cu o istorie bogată, conturată de cele șase secole de existență, prima atestare documentară păstrată, referitoare la Calafat, datând din 1424 și face referire la *Vama de la Calafat*, care în secolele XV-XVI devine punctul de tranzit cel mai important pentru comerțul Țării Românești cu Peninsula Balcanică.

Municipiul Calafat se remarcă totodată prin a fi un pol regional de dezvoltare, de tip pol subregional, centru urban cu rol de echilibru la nivel județean, cu dezvoltare economică deosebită și poziționare favorabilă. Acest statut este susținut de profilul său economic multifuncțional, municipiul Calafat fiind un important centru economico-social cu funcțiuni complexe industriale, terțiare, cercetare-dezvoltare, administrative, ce găzduiește o mare concentrare de dotări publice (sănătate, învățământ, cultură, sport, comerț, financiar-bancare⁷. În plus, odată cu inaugurarea și darea în folosință în luna iunie 2013 a **podului Calafat-Vidin⁸, municipiul Calafat a dobândit noi funcții și un rol teritorial mai important.**

Municipiul Calafat însumează o **suprafață totală a fondului funciar de 13.761 ha**, din care **peste 64,41% (8.864 ha)** reprezintă **suprafață agricolă** (teren arabil, pășuni, fânețe, vii și pepiniere viticole, livezi și pepiniere pomicele) și 4.897 ha terenuri neagricole (păduri și altă vegetație forestieră, ape, bălți, construcții, căi de comunicații și căi ferate,

⁶ Conform ierarhizării oficiale a așezărilor din România statuată prin adoptarea Legii nr. 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a IV-a Rețeaua de localități, cu modificările și completările ulterioare, municipiul Calafat este o localitate de rangul II - municipii de importanță interjudețeană, județeană sau cu rol de echilibru în rețeaua de localități.

⁷ A se vedea în acest sens, clasificarea localităților urbane din România, în Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, *Studiu de fundamentare în vederea actualizării PATN - Secțiunea Rețeaua de Localități, Etapa a III a - Rețeaua de localități urbane; Rețeaua de localități rurale - propuneri*, 2013, p. 177.

⁸ Podul leagă municipiul Calafat de orașul Vidin (Bulgaria).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

precum și terenuri degradate și neproductive)⁹. În conformitate cu *Planul Urbanistic General al Municipiului Calafat*, suprafața de teren intravilan a municipiului este de **1102,48 ha**, iar suprafața zonelor verzi, potrivit *Planului Urbanistic General*, este de **36,02mp/locuitor**, peste media impusă de normele europene și anume de 26 mp/locuitor¹⁰.

Prin raportare la *Indicele Dezvoltării Umane Locale (IDUL)* calculat la nivelul anului 2011¹¹, Municipiul Calafat este clasat în categoria orașelor cu dezvoltare medie-ridicată¹².

Potrivit Recensământului Populației și al Locuințelor din anul 2011, din punct de vedere etnic, structura populației municipiului Calafat cuprinde 89,8% persoane de etnie română, iar persoanele de etnie romă reprezintă 5,12 %.

Date statistice recente arată că **tendința de evoluție a populației municipiului Calafat în perioada 2011-2023 este una de scădere (-13,82%)**, datele statistice pentru 1 ianuarie 2023 anunțate de Institutul Național de Statistică indicând un total de 16.918 persoane, în scădere față valorile înregistrate pentru 1 ianuarie 2011 când se înregistra un total de 19.631 locuitori (a se vedea figura nr. 1).

În ceea ce privește **structura populației pe grupe de vârstă**, pentru perioada 2011-2023 datele statistice relevă o scădere a populației tinere cu vârstă cuprinsă în intervalul 0-19 ani cu aproape 22,60%, a populației cu vârstă cuprinsă în intervalul 20-39 ani cu aproape 32,52% și a populației cu vârstă cuprinsă în intervalul 40-59 ani cu peste 9%.

De asemenea, se manifestă o creștere a populației cu vârstă de 65 de ani și peste (cu aproape 21%) (Figura nr. 2). Evoluția structurii pe grupe de vârstă pune în evidență un **accentuat proces de îmbătrânire demografică**, precum și **scăderea forței active de muncă**.

⁹ Conform celor mai recente (2014) date statistice puse la dispoziție de Institutul Național de Statistică, AGR101B - Suprafața fondului funciar după modul de folosință, pe județe și localități.

¹⁰ UAT Municipiul Calafat, *Planul Urbanistic General*, 2016, p. 36 și p.102.

¹¹ Indicele dezvoltării umane locale (IDUL) a fost dezvoltat de sociologul Dumitru Sandu și măsoară capitalul total al localităților. Valoarea calculată aferentă anului 2011 a acestui indicator pentru Municipiul Calafat este 74,41166, conform datelor oficiale prezentate de Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale. A se vedea în acest sens <https://www.madr.ro/informari-dezvoltare-rurala/informari/actualitate-pndr-2014-2020/2635-ghidul-solicitantului-pentru-participarea-la-selectia-strategiilor-de-dezvoltare-locala-versiune-consultativa.html>. Cu valoarea acestui indicator este mai apropiată de 100, cu atât localitatea este mai dezvoltată, mai bogată în stocuri de capital uman, material și de stare de sănătate. A se vedea mai mult, Sandu, D. „Actualizarea indicelui dezvoltării umane locale: de ce, cum și cu ce rezultate”, p.7, în *Politici urbane în România*, Ed. Ionescu-Haroiu, M. World Bank, Raport de cercetare, 2020.

¹² Teșliuc, E., Grigoraș, V., Stănculescu, M.S., *Atlasul Zonelor Rurale Marginalizate și al Dezvoltării Umane Locale din România*, Banca Mondială, p. 203.



Figura nr. 1 Evoluția numărului total al populației municipiului Calafat (2011-2023)

Sursa: Institutul Național de Statistică, POP107D - POPULAȚIA DUPĂ DOMICILIU la 1 ianuarie pe grupe de vârstă și vârste, sexe, județe și localități

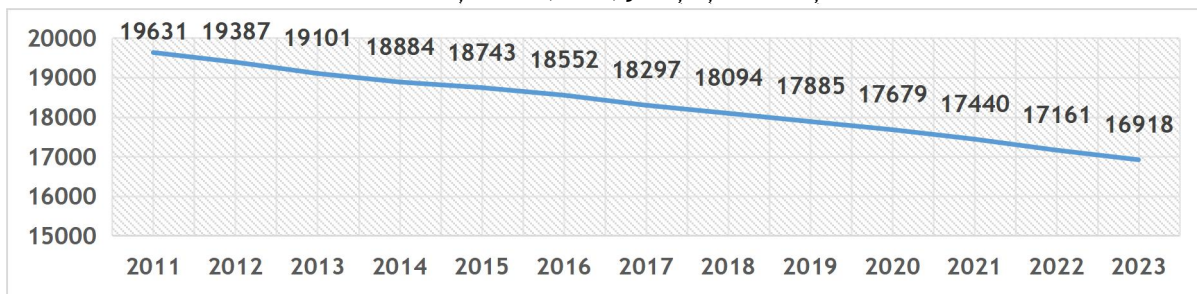
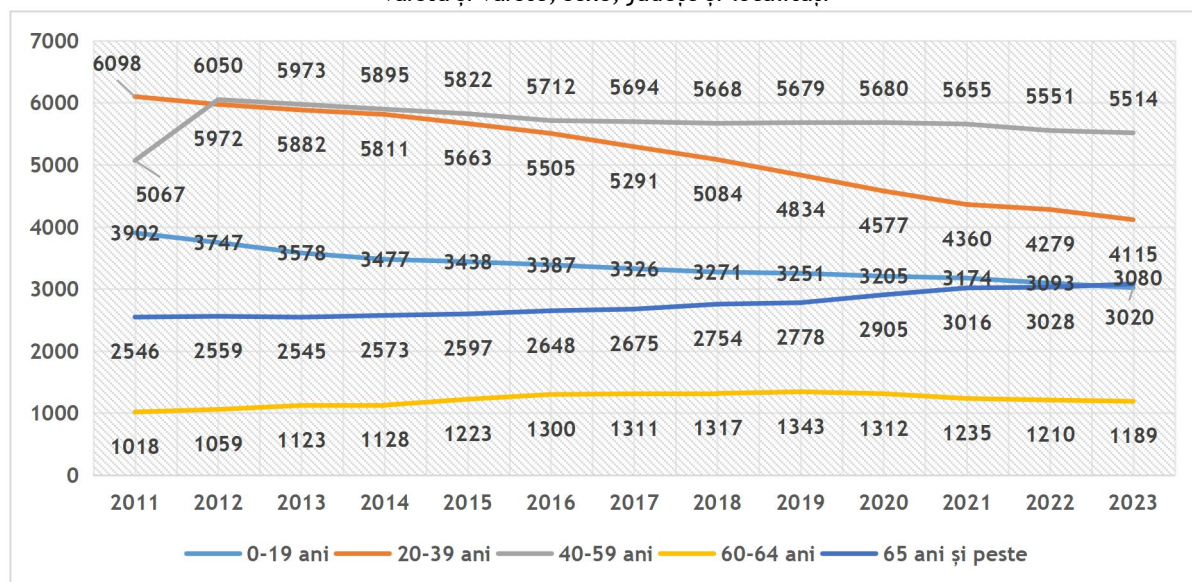


Figura nr. 2 Populația municipiului Calafat, pe grupe de vârstă și evoluția ei (2011-2023)

Sursa: Institutul Național de Statistică, POP107D - POPULAȚIA DUPĂ DOMICILIU la 1 ianuarie pe grupe de vârstă și vârste, sexe, județe și localități



Primele cinci domenii cu cea mai mare cifră de afaceri din municipiul Calafat sunt: *administrarea imobilelor pe baza de comision sau contract* (74,1 milioane lei), *comerț cu ridicata al cerealelor, semințelor, furajelor și tutunului neprelucrat* (40 milioane lei), *intermedieri în comerțul cu produse diverse* (38,8 milioane lei) și *fabricarea prin tricotare sau croșetare a altor articole de îmbrăcăminte* (33,7 milioane lei)¹³.

Potrivit clasamentului TOP FIRME al *domeniilor de activitate din municipiul Calafat*, după numărul de angajați, în primele cinci locuri se situează: *fabricarea prin tricotare sau croșetare a altor articole de îmbrăcăminte*; *comerț cu amănuntul al produselor*

¹³ A se vedea mai mult clasamentul TOP FIRME pentru municipiul Calafat, on-line la adresa <https://www.topfirme.com/judet/dolj/localitate/calafat/>.

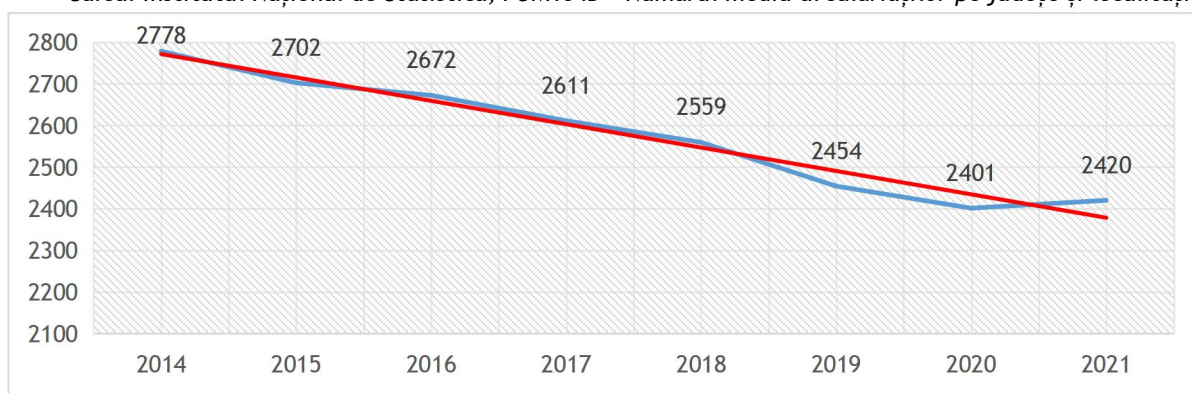
farmaceutice, în magazine specializate; fabricarea fibrelor din sticlă; administrarea imobilelor pe bază de comision sau contract; comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun¹⁴.

La nivelul municipiului nu au fost dezvoltate structuri de sprijin ale mediului de afaceri de tipul parcurilor industriale și/sau incubatoarelor de afaceri.

Economia municipiului prezintă riscul de a fi afectată prin scăderea numărului de salariați. În perioada 2014-2021 numărul mediu al salariaților înregistrați pentru municipiul Calafat a scăzut cu aproape 13%, tendința de scădere fiind mai accentuată în contextul pandemiei de COVID-19 (figura nr. 3).

Figura nr. 3 Evoluția numărului mediu al salariaților municipiului Calafat (2014-2021)

Sursa: Institutul Național de Statistică, FOM104D - Numărul mediu al salariaților pe județe și localități



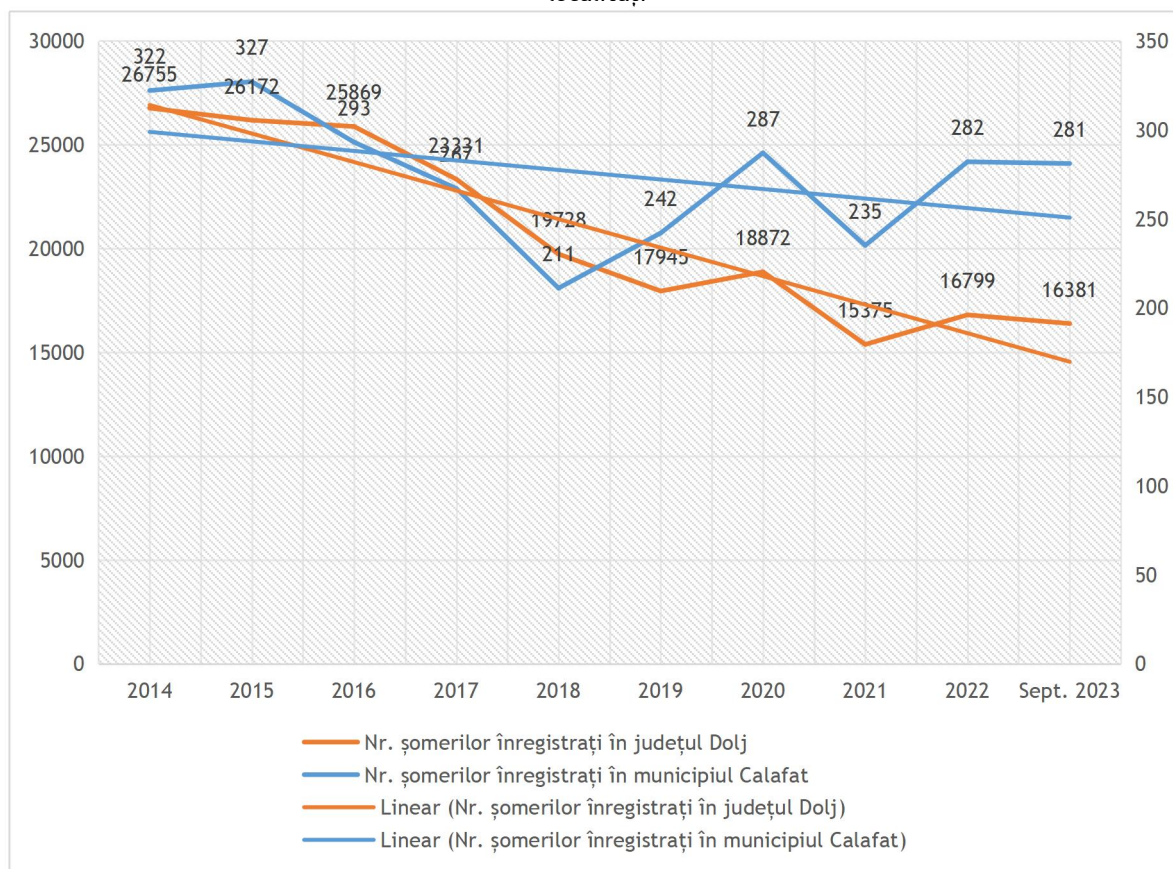
Evoluția numărului șomerilor înregistrați în perioada 2014-2021, în municipiul Calafat, respectiv, în județul Dolj, este ilustrată de figura nr. 4. Pentru ambii indicatori se observă un trend similar și descrescător. Totuși, în anul 2020 pe fondul crizei economice declanșată în contextul pandemiei de COVID 19, precum și în anul 2022 sunt înregistrate două maxime ale acestor doi indicatori statistici. Pentru municipiul Calafat indicatorul înregistrează cea mai mică valoare în anul 2018 (214 persoane), înainte de declanșarea crizei sanitare provocate de COVID-19.

Conform celor mai recente date ale Ministerului Muncii și Solidarității Sociale referitoare la aplicarea prevederilor Legii nr.116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, Consiliul Local al Municipiului Calafat a declarat pentru anul 2022 că la nivelul municipiului se înregistrează 242 persoane marginalizate. Tipologia predominantă a persoanelor/famiiliilor marginalizate este cea a persoanelor care nu au loc de muncă, nu au locuință în proprietate sau în folosință și au unul sau mai mulți copii în întreținere sau face parte dintr-o familie cu mulți copii în întreținere¹⁵.

¹⁴ Ibidem.

¹⁵ Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Raport referitor la aplicarea prevederilor Legii nr.116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, în anul 2021, Anexa 1 - Informații detaliate privind tipologia persoanelor marginalizate și măsurile adoptate la nivel local,

Figura nr. 4 Evoluția numărului șomerilor în municipiul Calafat, respectiv, în județul Dolj (2014-2021)
Sursa: Institutul Național de Statistică, SOM101E - Șomeri înregistrați la sfârșitul lunii, pe sexe, județe și localități



Un rol important în dezvoltarea pieței muncii îl are **educația**. În municipiul Calafat rețeaua de instituții de învățământ este structurată în jurul celor **5 de unități de învățământ de stat și particulare cu personalitate juridică** (Anexa 2), între care **2 unități de învățământ gimnaziale, 2 unități de învățământ liceale și 1 unitate de învățământ postliceal**.

Din perspectiva **infrastructurii de sănătate** care intră în competența autorităților administrației publice locale a Municipiului Calafat trebuie avut în vedere **Spitalul Municipal Calafat**, serviciile spitalului fiind apelate de pacienții zonei arondate și care cuprinde comunele Ciupercenii Noi, Desa, Poiana Mare, Piscu Vechi, Seaca de Câmp, Maglavit, Cetate, Moțăței. De asemenea, sunt arondate spitalului din Calafat, Centrul de Sănătate din comuna Plenița și Secția exterioară TBC din Poiana Mare. În perioada 2019-2022 numărul de paturi pentru internare continuă să se mențină constant (232 paturi).

pe județe și localități, p. 6, online la adresa http://mmuncii.ro/j33/images/Documente/Familie/RaportariPrivindIncludiuneaSociala/Anexa3_Persoane_pe_localitati_2021.pdf.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



În afara acestei unități spitalicești se disting și alte unități sanitare (publice și private) între care remarcăm *cabinete medicale de familie, cabinete stomatologice, cabinete medicale de specialitate, farmacii, laboratoare medicale* ș.a. În perioada 2018-2021¹⁶, numărul cabinetelor stomatologice s-a menținut constant, cel al cabinetelor medicale de familie a crescut cu 11%, cel al cabinetelor medicale de specialitate a scăzut cu 20%, iar cel al farmaciilor a crescut cu aproape 67% (Figura nr. 5).

În ceea ce privește evoluția numărului personalului medico-sanitar din municipiul Calafat, în perioada 2018-2021 numărul medicilor de familie, farmaciștilor și stomatologilor a rămas aproximativ constant. Se remarcă însă o scădere de aproape 18% a numărului total al medicilor și o creștere de aproape 11% a personalului sanitar mediu (Figura nr. 6).

Figura nr. 5 Evoluția numărului total de cabinete medicale de familie, cabinete stomatologice, cabinete medicale de specialitate și farmacii din municipiul Calafat, indiferent de regimul juridic (2018-2021)

Sursa: Institutul Național de Statistică, SAN101B - Unități sanitare pe categorii de unități, forme de proprietate, județe și localități

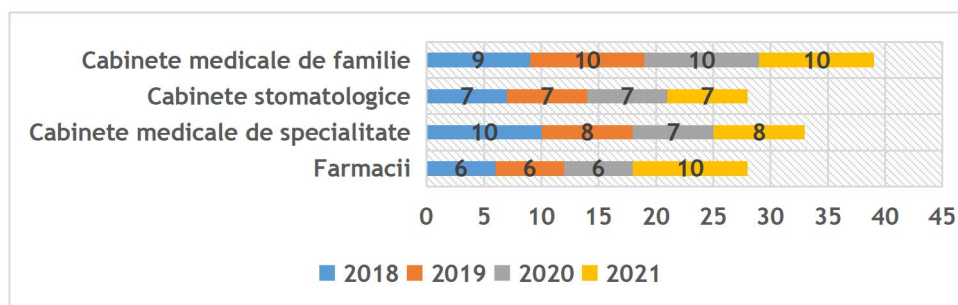
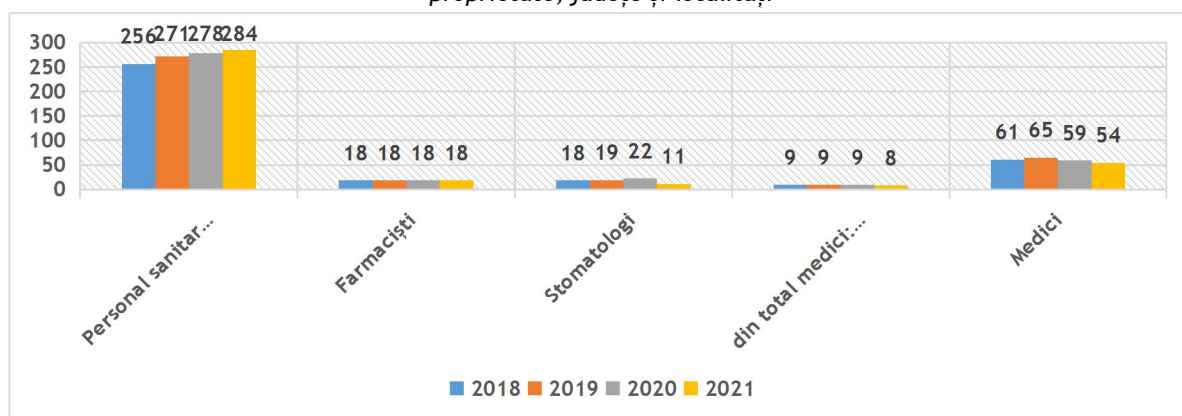


Figura nr. 6 Evoluția numărului total de medici, de medici de familie, stomatologi, farmaciști, și personal sanitar mediu din municipiul Calafat (2018-2021)

Sursa: Institutul Național de Statistică, SAN104B - Personalul medico-sanitar pe categorii, forme de proprietate, județe și localități



¹⁶ Pentru anul 2022 nu sunt date disponibile potrivit Institutului Național de Statistică.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Patrimoniul turistic antropic de care beneficiază Municipiul Calafat este reprezentat prin monumente istorice, de arhitectură și artă, edificii religioase, un muzeu, manifestări populare tradiționale, etnografie, instituții și evenimente culturale ș.a. Între obiectivele culturale de importanță turistică semnificativă din localitate se numără: Monumentul Independenței din Calafat, Biserica „Izvorul Tămăduirii”, Biserica „Sf. Nicolae”, Mănăstirea Maglavit, Muzeul de Artă Calafat (inclus pe lista monumentelor istorice încă din anul 2003).

În localitate sunt organizate o serie de **evenimente culturale și istorice**, precum concerte, festivaluri, spectacole culturale, expoziții etc., Primăria Municipiului Calafat având calitatea de organizator sau de co-organizator. Printre evenimentele cele mai importante ale municipiului trebuie remarcate *Zilele municipiului Calafat*, *Ziua Marinei Române*, *Tabăra Folk - Festival Internațional de Poezie și Muzică Folk*, *Festivalul „Toamna calafeteană”*, *Târgul de Crăciun* ș.a.

Un rol important în valorificarea potențialului economic, investițional, turistic și cultural al municipiului Calafat îl deține **Primăria Municipiului Calafat**. Prin **capacitatea profesională a resursei sale umane** (echipă de implementare și dezvoltare bine pregătită a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile din surse externe și interne) și totodată printr-o **bună planificare strategică și măsuri adecvate**, sprijină în mod concret dezvoltarea socio-economică pe plan local și contribuie la îmbunătățirea calității vieții pentru toți locuitorii municipiului, printr-o organizare și funcționare performantă a serviciilor publice furnizate.

Administrația publică locală a UAT Municipiul Calafat, județul Dolj

Organizarea și funcționarea autorităților administrației publice locale sunt reglementate de **Constituția României și Codul Administrativ**, aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, **Consiliul Local al Municipiului Calafat** este *autoritatea deliberativă* la nivelul UAT Municipiul Calafat și este compus din **consilieri locali** aleși prin vot universal, egal, direct, secret și liber exprimat, în condițiile legii pentru alegerea autorităților administrației publice locale.

Primarul Municipiului Calafat, ales de asemenea, în condițiile legii pentru alegerea autorităților administrației publice locale este o *autoritate administrativă executivă* distinctă, stabilită de legiuitor, care asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului României, a hotărârilor Consiliului Local al Municipiului Calafat, precum și a altor acte normative.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



Primarul Municipiului Calafat, în calitate sa de autoritate publică executivă a administrației publice locale, reprezintă UAT municipiul Calafat în relațiile cu alte autorități publice, cu persoanele fizice sau juridice române și străine, precum și în justiție.

Administrația publică locală din unitatea administrativ-teritorială Municipiul Calafat este organizată și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice (*legalității, egalității, transparenței, proporționalității, satisfacerii interesului public, imparțialității, continuității, adaptabilității*), precum și a următoarelor principii specifice: *al autonomiei locale, descentralizării serviciilor publice, consultării cetățenilor în soluționarea problemelor locale de interes deosebit, eligibilității autorităților administrației publice locale, cooperării, responsabilității și al constrângerii bugetare.*

Raporturile dintre Consiliul Local al Municipiului Calafat și Primarul Municipiului Calafat, pe de-o parte, și dintre acestea și autoritățile administrației publice de la nivelul județului Dolj, pe de altă parte, se bazează pe principiile autonomiei locale, legalității, cooperării, solidarității, egalității de tratament și responsabilității.

Principalele atribuții ale Consiliul Local al Municipiului Calafat sunt prevăzute la art. 129 din Codul Administrativ, aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, subsumate mai multor **categoria de competențe**, astfel:

- atribuții privind UAT Municipiul Calafat, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Calafat, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;

- atribuții privind dezvoltarea economico-socială și de mediu a municipiului;
- atribuții privind administrarea domeniului public și privat al municipiului;
- atribuții privind gestionarea serviciilor publice de interes local;
- atribuții privind cooperarea interinstituțională pe plan intern și extern;

Principalele atribuții ale Primarului Municipiului Calafat sunt prevăzute la art. 155 din Codul Administrativ, aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, subsumate mai multor **categoria de competențe**, între care se disting:

- atribuții exercitate în calitate de reprezentant al statului, în condițiile legii;
- atribuții referitoare la relația cu consiliul local;
- atribuții referitoare la bugetul local al unității administrativ- teritoriale;
- atribuții privind serviciile publice asigurate cetățenilor, de interes local.

Primarul poate delega, prin dispoziție, atribuțiile ce îi sunt conferite de lege și alte acte normative viceprimarului, secretarului general al unității, conducătorilor compartimentelor funcționale sau personalului din aparatul de specialitate, administratorului public, precum și conducătorilor instituțiilor și serviciilor publice de interes local, în funcție de competențele ce le revin în domeniile respective.

În ceea ce privește organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Calafat, în baza HCL al Municipiului Calafat nr. 90/05.08.2021¹⁷ și a HCL al Municipiului Calafat nr. 4/31.01.2022¹⁸, în structura actuală a acestui aparat se regăsesc 33 compartimente funcționale, din care: 2 direcții, 5 servicii 1 birou și 25 de compartimente.

Referitor la **resursele umane**, evoluția acestora la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Calafat este pusă în evidență de *organigrama și statul de funcții*, aprobate prin Hotărârile Consiliului Local al Municipiului Calafat. În prezent, numărul total al personalului angajat din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Calafat este de 197 de persoane, funcționari publici și personal contractual.

Tabel nr. 1 Situația posturilor din aparatul propriu al primarului municipiului
Sursa: Primăria Municipiului Calafat

Număr total personal angajat, din care (exclusiv demnitarii, inclusiv secretarul orașului):	197
Funcționari publici	67
Funcționari publici de conducere (inclusiv secretarul orașului)	4
Funcționari publici de execuție	63
Personal contractual	127
Funcții de conducere	3
Funcții de execuție	124

În cadrul Primăriei resursa umană prezintă un nivel foarte bun de calificare și specializare pe tipurile de activități desfășurate, dar **procentul personalului cu calificare superioară este de doar 30%**. Cheltuielile de personal s-au menținut și încadrat în bugetul aprobat de venituri și cheltuieli al UAT Municipiul Calafat, avându-se în vedere prevederile legale, în sensul în care, în fiecare an prin ordonanțe de urgență, salariile s-au menținut la nivelul lunii decembrie a anului anterior încheiat. Astfel, pentru cheltuielile de personal (drepturi salariale și de natură salarială), în anul 2021 s-a aprobat valoarea de 12.924.087 lei, iar în anul 2022 de 13.103.884 lei, indicatorul reflectând pentru perioada 2021-2022 un nivel de plafon.

Totodată, personalul beneficiază de un plan de formare și îmbunătățire a calității sale profesionale și de un Cod de etică și integritate. Totuși, personalul Primăriei Municipiului Calafat apreciază că dotările tehnice și materiale, precum și planul de formare necesită îmbunătățiri. Conducerea Primăriei Municipiului Calafat manifestă preocupări permanente ale managementului privind îmbunătățirea condițiilor de lucru, ceea ce reflectă un

¹⁷ Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Calafat nr. 90/05.08.2021 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al primarului municipiului Calafat și Regulamentul de organizare și funcționare al Serviciului Poliție locală.

¹⁸ Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Calafat nr. 4/31.01.2022 pentru reglementarea unor aspecte privind organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, cabinetul primarului și Serviciul Public Comunitar Local pentru Evidența Persoanelor Calafat.

management al resurselor umane adecvat la nivelul entității și orientat spre performanță.

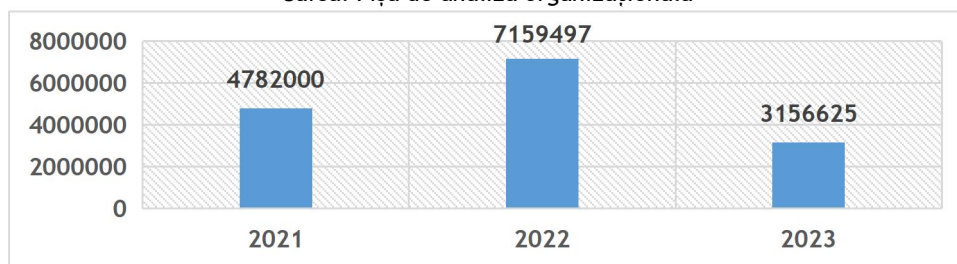
Din perspectiva **resurselor patrimoniale**, în patrimoniul unității administrativ-teritoriale Municipiul Calafat se regăsesc drepturi și obligații asupra bunurilor din domeniul public și privat al acestui UAT, administrate prin intermediul Consiliului Local al Municipiului Calafat, în conformitate cu prevederile legale în materie.

Situația bunurilor mobile și imobile ce fac parte din domeniul public al UAT Municipiul Calafat este determinată potrivit HG nr. 965/2002 *privind atestarea domeniului public al județului Dolj, precum și al municipiilor, orașelor și comunelor din județul Dolj*, cu modificările și completările ulterioare.

Din **perspectivă bugetară**, execuția bugetului municipiului Calafat pentru anii 2020, 2021 și 2022 s-a încheiat cu excedent, respectiv, 1.069 mii lei în anul 2020, 8.089 mii lei în anul 2021 și 8.022 mii lei în anul 2022. Excedentul bugetar a fost folosit la **secțiunea de dezvoltare pentru realizarea de investiții** ceea ce reflectă eforturile constante și echilibrate ale autorităților locale calafetene în direcția realizării investițiilor necesare dezvoltării municipiului Calafat și soluționării nevoilor și intereselor locuitorilor săi.

Evoluția cheltuielilor cu investițiile realizate de Primăria Municipiului Calafat în perioada 2021-2023, prezintă un maxim în anul 2022 așa cum este reflectat în figura nr. 7.

Figura nr. 7 Evoluția cheltuielilor cu investițiile (2021-2023), lei
Sursa: Fișa de analiză organizațională



Cooperarea interinstituțională pe **plan intern și extern** a autorităților administrației publice locale ale Municipiului Calafat este una dinamică, un element central revenind eforturilor depuse de Primăria Municipiului Calafat în **identificarea și accesarea fondurilor nerambursabile din surse externe sau interne** pentru asigurarea finanțării proiectelor a căror implementare conduce la dezvoltarea socio-economică a localității și creșterea calității vieții locuitorilor săi¹⁹.

Astfel, în **plan intern**, UAT Municipiul Calafat este membru al Asociației Municipiilor din România, Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Oltenia, al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Gestionare a Deșeurilor „ECODOLJ” și al Asociației Grupul de Acțiune

¹⁹ A se vedea de exemplu, secțiunea „Programe europene” din cadrul site-ului instituțional al Municipiului Calafat, la adresa <https://municipiulcalafat.ro/programe-europene/>.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Locală (GAL) Calafat 2023-2027, cu scopul promovării unor proiecte comune (asigurarea serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, de salubritate, susținerea unui turism rural durabil, promovarea raselor zootehnice și a soiurilor de plante tipice pentru zonă și promovarea produselor locale ș.a.)

Totodată, Primăria Municipiului Calafat se evidențiază prin efortul susținut de realizare a unui cadru de cooperare sau asociere cu reprezentanți ai *societății civile, instituții culturale și artistice ș.a.*, din țară și din străinătate, în vederea realizării și finanțării unor acțiuni sau proiecte care vizează dezvoltarea comunității pe care o reprezintă. Între cele mai recente exemple de succes se regăsesc *Tabăra Folk - Festival Internațional de Poezie și Muzică Folk, Festivalul „Toamna calafeteană”*.

În plan extern, UAT Municipiul Calafat are o bună colaborare statuată prin acorduri de înfrățire cu alte unități administrativ-teritoriale din Olanda (orașul Duiven), Bulgaria (satul Kosova, municipiul Vidin - satul Antimovo (Seu), Serbia (municipiul Bor - satul Ostreli; satul Tarnaica), Italia (Almenno San Bartolomeo).

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



2. Mandat, viziune și valori comune

Mandat

Rolul Primăriei Municipiului Calafat este acela de a-și exercita atribuțiile printr-o gestionare eficientă a resurselor, servicii de o calitate superioară, prioritizarea investițiilor publice în conformitate cu nevoile cetățenilor săi, cu scopul asigurării dezvoltării sustenabile a municipiului Calafat.

Definirea beneficiarilor serviciilor furnizate de instituție

În cadrul activității desfășurate, Primăria Municipiului Calafat se regăsește într-o relație complexă de colaborare cu un număr mare de beneficiari. **Beneficiarii** rezultatelor activității sale sunt extrem de variați:

- cetățeni / contribuabili / clienți;
- autorități și instituții publice centrale și locale;
- societăți comerciale;
- sindicate;
- instituții de credit;
- firme de consultanță și audit;
- case de avocatură;
- consultanți persoane fizice ș.a.

Urmărind satisfacerea interesului general, Primăria Municipiului Calafat are în vedere creșterea gradului de satisfacție al cetățeanului.

Viziune

Primăria Municipiului Calafat va deveni un exemplu de autoritate performantă, recunoscută pentru inovare și calitatea serviciilor prestate, pentru dezvoltarea sustenabilă a municipiului și transformarea acestuia într-o destinație atractivă pentru investiții și locuire.

Valori comune

1. Transparență; 2. Profesionalism; 3. Respect; 4. Disponibilitate spre comunicare; 5. Responsabilitate socială.

3. Analiza mediului intern și extern

A4.1 Analiza mediului intern

a. Structura organizatorică

Informații generale privind structura organizatorică și de personal

Cadrul juridic incident **modului de organizare și de funcționare** a aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Calafat este asigurat de dispozițiile HCL al Municipiului Calafat nr. 90/05.08.2021²⁰, iar **Organigrama** aceluiași aparat este stabilită prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Calafat nr. 4/31.01.2022 pentru reglementarea unor aspecte privind organigrama și statutul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, cabinetul primarului și Serviciul Public Comunitar Local pentru Evidența Persoanelor Calafat.

Astfel, în structura actuală a aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Calafat se regăsesc 33 compartimente funcționale, din care: **2 direcții, 5 servicii 1 birou și 25 de compartimente.**

Din analiza legislației specifice de organizare și funcționare a autorităților locale, a rezultatelor prelucrării datelor colectate în urma consultării personalului aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Calafat, precum și a celor desprinse din analiza documentelor de organizare internă a Primăriei Municipiului Calafat, rezultă că structura organizatorică este adecvată și funcțională și este capabilă să răspundă cerințelor mediului în care acționează.

În subordinea Consiliului Local al Municipiului Calafat se regăsesc următoarele servicii publice de interes local:

- Casa de Cultură a Municipiului Calafat;
- Clubul Sportiv „Dunărea” Calafat;
- Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor (fără personalitate juridică) care este organizat și funcționează în temeiul OG nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002²¹, cu modificările și completările ulterioare.

În administrarea Consiliului Local al Municipiului Calafat se regăsește și Spitalul Municipal Calafat, managementul asistenței medicale al acestei unități spitalicești fiind transferat autorității locale în contextul adoptării HG nr. 529/2010 pentru aprobarea menținerii managementului asistenței medicale la autoritățile administrației publice

²⁰ Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Calafat nr. 90/05.08.2021 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al primarului municipiului Calafat și Regulamentul de organizare și funcționare al Serviciului Poliție locală.

²¹ Legea nr. 372/2002 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

locale care au desfășurat faze-pilot, precum și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se menține managementul asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale și la Primăria Municipiului București și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se transferă managementul asistenței medicale către autoritățile administrației publice locale și către Primăria Municipiului București, cu modificările și completările ulterioare²².

Totodată, **Consiliul Local al Municipiului Calafat** asigură cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind educația, în temeiul art. 129 alin.(2), lit. d) din OUG nr. 57/2019 *privind Codul Administrativ*. În temeiul prevederilor *Legii educației naționale* nr. 1/2011 rețeaua școlară a unităților de învățământ preuniversitar de stat și particular se organizează de către autoritățile administrației publice locale cu avizul conform al inspectoratelor școlare județene.

Rețeaua școlară este formată din totalitatea unităților de învățământ preuniversitar de stat și particular acreditate la nivelul Municipiului Calafat și se organizează de către autoritățile administrației publice locale, cu avizul conform al Inspectoratului Școlar Județean Dolj.

Rețeaua unităților de învățământ din Municipiul Calafat pentru anul școlar 2023-2024 aprobată prin HCL al Municipiului Calafat nr. 6/31.01.2023 *privind organizarea rețelei școlare în municipiului Calafat începând cu data 01.09.2023*, se regăsește descrisă în Anexa nr. 2.

b. Rezultatele analizei mediului intern

Elaborarea analizei mediului intern de la nivelul Primăriei Municipiului Calafat a presupus consultarea personalului său și ulterior, aprobarea documentului final în ședința *Grupului de lucru constituit în cadrul acestui proiect la nivelul instituției pentru realizarea Planului său Strategic Instituțional pentru perioada 2024-2025*. Informațiile primite au reprezentat baza întocmirii analizei mediului intern care conține atât mențiuni pozitive, cât și o serie de aspecte care necesită a fi îmbunătățite. Analiza mediului intern a vizat 4 domenii: *procesul de management, resurse umane, resurse financiare și patrimoniu (Tabel nr. 2)*.

²² A se vedea în acest sens poziția nr. 152 din Anexa 2 „Lista unităților sanitare publice cu paturi pentru care se transferă managementul asistenței medicale către autoritățile administrației publice locale și către Primăria Municipiului București” a actului normativ.



Tabel nr. 2 Analiza SWOT pentru domeniile „proces de management”, „resurse umane”, „resurse financiare” și „patrimoniu”

PROCESUL DE MANAGEMENT	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
Promovarea unui model de management orientat spre dezvoltarea durabilă a localității și îmbunătățirea vieții comunității	Nu este instituționalizat Planul anual de lucru al Consiliului local
	Nu sunt elaborate: Raportul anual al Primarului și Rapoartele anuale de activitate ale consilierilor locali
Adaptabilitate și deschidere spre schimbare	
Creativitate și inovație	
Abilitatea managementului de vârf și de mijloc de a conduce organizația, bazat pe profesionalism, deschiderea către dialog, respect și încredere	Nu a fost adoptată o strategie de dezvoltare a instituției și nu este stabilit un set de obiective ale instituției
	Aliniere deficitară a managementului operațional la managementul strategic
	Accent pe monitorizarea performanțelor individuale, și mai puțin a celor strategice/generale de la nivelul instituției
Sistem de control intern/managerial implementat, fiind emisă Dispoziția Primarului Municipiului Calafat privind desemnarea Comisiei SCIM ²³ , dar insuficient dezvoltat	Nu a fost adoptată Declarația de angajament privind politicile în domeniul controlului intern
	Nu există Program de dezvoltare a SCIM
	Nu este elaborat un raport anual privind SCIM
	Nu a fost elaborată procedura privind identificare riscurilor
	Nu a fost elaborat Registrul riscurilor
	Nu este elaborată Strategia de control
Accent sporit pe dezvoltarea serviciilor de calitate furnizate, cu soluționarea petițiilor în timp util	Nu sunt implementate instrumente de management al calității implementate la nivelul instituției
	Nu există o strategie de marketing/promovare a serviciilor oferite de Primăria Municipiului Calafat
Capacitatea de a lua decizii bine fundamentate în timp util	
Capacitate organizatorică sporită, bazată pe o structură organizatorică flexibilă	Nu sunt adoptate proceduri privind actualizarea/revizuirea documentelor de formalizare a structurii organizatorice (ROF, organigramă, fișe de post etc.)
Capacitatea de a aloca eficient resursele	

²³ Dispoziția Primarului Municipiului Calafat nr. 697/20.06.2022. Prin această Dispoziție a fost aprobat și Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei SCIM constituită la nivelul Primăriei municipiului Calafat.

<i>instituționale (umane, financiare și tehnice)</i>	
<i>Capacitate de planificare strategică, bazată pe mecanisme de consultare publică și pe o experiență solidă în implementarea de proiecte cu finanțare din fonduri nerambursabile europene²⁴</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Lipsa procedurilor privind elaborarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea/revizuirea documentelor de planificare strategică - Lipsa unor indicatori de performanță asociați obiectivelor și activităților la nivelul instituției
<i>Interesul conducerii pentru accelerarea procesului de digitalizare la nivelul instituției</i>	
<i>Preocupare pentru asigurarea unui management transparent</i>	<i>Nivel scăzut de transparență instituțională (grad de conformare de 52%)²⁵</i>
<i>Preocupare pentru îmbunătățirea continuă a performanțelor angajaților</i>	
<i>Capacitatea de motivare a personalului pentru a-și atinge obiectivele și de a soluționa sarcinile circumscrise postului</i>	
<i>Implicare permanentă și deschidere în dezvoltarea și menținerea de parteneriate și rețele cu părți interesate relevante din mediul intern și extern (cetățeni, societate civilă, mediu de afaceri, alte autorități publice ș.a.) din țară și din străinătate</i>	
<i>Normele etice sunt cunoscute la nivelul personalului</i>	<p><i>Normele privind avertizorul de integritate și pantouflage-ul nu au fost aduse la cunoștința personalului</i></p> <p><i>Nu au fost elaborate Codul de etică al auditorului intern, Codul de etică al personalului care desfășoară activități în domeniul achizițiilor publice, Codul deontologic al consilierului juridic, Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de disciplină</i></p>
RESURSE UMANE	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<i>Personal cu nivel foarte bun de calificare și specializare pe tipurile de activități desfășurate și orientat spre performanță</i>	

²⁴ A se vedea mai mult site-ul instituțional al Primăriei Municipiului Calafat, secțiunea „Programe Europene”, la adresa <https://municipiulcalafat.ro/programe-europene/>.

²⁵ În perioada mai - iulie 2023, Secretariatul General al Guvernului a realizat o nouă rundă de monitorizare privind gradul de conformare a autorităților și instituțiilor publice față de standardele de afișare din oficiu a informațiilor de interes public. A se vedea mai mult cu privire la rezultate obținute, la adresa <https://sgg.gov.ro/1/transparența-decizională-monitorizare/>.

<i>Cultură organizațională dinamică, orientată spre competitivitate, angajament și sprijin</i>	
<i>Sistem obiectiv de recrutare și selecție a resursei umane</i>	<i>Schemă de personal incompletă</i> <i>Nu sunt elaborate obiective individuale, specifice fiecărui post</i>
<i>Sistem obiectiv de promovare și motivare a salariaților</i>	
<i>Grad ridicat de dinamism și implicare a angajaților în activitatea desfășurată și interes pentru dezvoltarea carierei personale</i>	<i>În cadrul unor compartimente funcționale unii salariați sunt supraîncărcați cu sarcini</i>
<i>Personalul posedă abilități de comunicare și muncă în echipă (de exemplu, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile)</i>	
<i>Personalul deține abilități, cunoștințe și experiență în domeniile de competență ale Primăriei</i>	
<i>Program de perfecționare anual pentru funcționarii publici și personalul contractual, rezultat în urma evaluării periodice a acestora și în acord cu nevoile de competență organizațională</i>	
<i>Capacitatea ridicată de adaptare a personalului la evoluția cadrului normativ și la diversitatea sarcinilor de serviciu</i>	
<i>Mediu de lucru prielnic performanței</i>	<i>Număr redus de sondaje de satisfacție a personalului</i>
RESURSE FINANCIARE	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<i>Planificare a resurselor bugetare în acord cu nevoile cetățenilor, în conformitate cu dispozițiile legislației incidente, bazată pe implementarea bugetelor multianuale²⁶</i>	<i>Nu au fost elaborate: procedura privind întocmirea proiectului de buget, procedura privind exercitarea controlului financiar preventiv propriu și procedura privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor</i>
<i>Resurse strategice atrase (de exemplu, fonduri externe nerambursabile) în vederea îmbunătățirii serviciilor furnizate de autoritățile locale ale municipiului Calafat și instituțiile subordonate</i>	

²⁶ Inclusiv în contextul adoptării și implementării Planului Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Calafat.

<i>Personalul din cadrul instituției cu atribuții în gestionarea resurselor financiare deține competențe ridicate și o experiență bogată în domeniu</i>	
<i>Preocupare permanentă pentru urmărirea modului de utilizare a resurselor cu scopul asigurării unei utilizări eficiente a acestora</i>	
<i>Proiecte de investiții de investiții cu impact socioeconomic și de mediu ridicat²⁷</i>	
RESURSE PATRIMONIALE	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<i>Activitatea de inventariere a patrimoniul entității este una procedurizată</i>	
<i>Existența unui program informatic de contabilitate</i>	
<i>Încheierea de către Primărie a unor contracte cu terții pentru gestionarea și întreținerea infrastructurii</i>	
<i>Este asigurată securitatea și siguranța infrastructurii</i>	
<i>Site-ul instituțional are o interfață prietenoasă, ușor de navigat și oferă garanții de securitate adecvate utilizatorilor săi</i>	<i>Informațiile de pe site-ul primăriei nu sunt actualizate</i>
<i>Este asigurată asistența tehnică a utilizatorilor aplicațiilor informatice</i>	<i>Nu există manuale de utilizare a aplicațiilor informatice</i>
<i>Dezvoltarea și implementarea unei soluții informatice integrate / unei platforme integrate de digitalizare a proceselor de administrare a informației și documentelor și simplificarea relației cu cetățenii, cu componenta de tip back-office, front-office²⁸</i>	

Propunerile avansate pe marginea celor 4 domenii de activitate în cadrul etapei de consultare a personalului, sunt următoarele:

PROCESUL DE MANAGEMENT

²⁷ Cu titlu de exemplu, proiectul „Achiziționarea echipamentelor specifice destinate creării infrastructurii de agrement cu specific pescăresc în Municipiul Calafat”, cod SMIS 152253.

²⁸ În cadrul proiectului „Implementarea unor măsuri de îmbunătățire a relației cetățeanului cu administrația publică municipală Calafat”, Cod SIPOCA 1229/ cod MySMIS 155173.

În ceea ce privește domeniile de îmbunătățit trebuie avute în vedere responsabilitatea socială, gradul de satisfacție al beneficiarilor, relațiile publice, comunicarea externă, managementul performanțelor, transparența decizională, managementul serviciilor publice, managementul documentelor.

Acțiunile de îmbunătățire trebuie să vizeze cu precădere, **intensificarea relațiilor de colaborare** cu alte UAT-uri, **organizarea de întâlniri periodice** cu stakeholders, **creșterea veniturilor municipiului Calafat**, **consolidarea sistemului metodologico-managerial** (ședințe operative de lucru la nivelul departamentelor, implementarea abordării bazate pe dovezi), **dezvoltarea SCIM**, **implementarea de proceduri de lucru** pentru fiecare compartiment funcțional, **actualizarea permanentă a obiectivelor organizaționale**, **fundamentarea** (realizarea unui sistem mai eficient de colectare a datelor din teren, creșterea posibilității cetățenilor de a se exprima asupra calității politicilor publice și a serviciilor de care beneficiază) și **monitorizarea documentelor de politici publice**, **măsurarea impactului obținut în comunitate** în ceea ce privește produsele și serviciile furnizate și a calității planurilor strategice și operaționale, **elaborarea planurilor anuale de activitate**, **recrutarea personalului** cu competențe necesare nevoilor instituționale, **dezvoltarea, perfecționarea și motivarea resursei umane**, **creșterea nivelului de digitalizare**, **comunicarea externă** (actualizarea site-ului instituțional cu accesibilizarea acestuia pentru persoanele cu dizabilități) și a celei interne, **desemnarea unor persoane responsabile cu evaluarea**, precum și **elaborarea unor metodologii și ghiduri dedicate procesului de evaluare**.

RESURSE UMANE

În ceea ce privește domeniile de îmbunătățit trebuie avute în vedere **procesul de recrutare și selecție a personalului**, **fluctuația de personal**, **organizarea internă**, **condițiile de lucru**, **dotările aferente activității profesionale**, **pregătirea profesională**, **comunicarea**, **munca în echipă**, **motivarea și recompensarea angajaților**, **evaluarea performanțelor**, **satisfacția personalului**.

Acțiunile de îmbunătățire ce se impun a fi derulate sunt: *măsurarea percepției personalului* (de exemplu prin realizarea periodică a unor analize de tip sondaje/chestionare aplicate personalului, oferirea de feedback cu privire la rezultate/rezumate/interpretări/acțiuni de îmbunătățire), *evaluarea obiectivă a performanțelor* (stabilirea indicatorilor de performanță), *recrutarea, perfecționarea și recompensarea resursei umane* (de exemplu, recrutarea de personal cu competențe juridice și în domeniul IT), *repartizarea echilibrată a sarcinilor* de serviciu în raport cu cerințele postului, *modernizarea spațiilor de lucru* (birourilor), *achiziționarea de echipamente IT*, *organizarea zilnică de ședințe de dialog și consultare*, *consolidarea dialogului deschis*, asigurarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată.

RESURSE FINANCIARE

În ceea ce privește **domeniile de îmbunătățit** trebuie avute în vedere **gestionarea resurselor și co-finanțarea proiectelor din fonduri nerambursabile**.

Acțiunile de îmbunătățire propuse trebuie să vizeze cu precădere *monitorizarea cheltuielilor, planificarea financiară strategică, asigurarea unei colaborări eficiente între creatorii de referate și compartimentele achiziției, buget-finanțe și juridic, alocarea de fonduri suplimentare pentru accesarea sau implementarea de proiecte nerambursabile, reducerea timpilor de achiziție a bunurilor, realizarea la timp a obiectivelor aprobate prin bugetul local*.

RESURSE PATRIMONIALE

În ceea ce privește **domeniile de îmbunătățit** trebuie avute în vedere în principal, gestionarea resurselor cu ajutorul soluțiilor IT, *suportul tehnic IT, achizițiile publice*.

Acțiunile de îmbunătățire propuse vizează cu precădere *îmbunătățirea competențelor personalului în domeniul IT, achiziționarea de aparatură informatică nouă și modernă, inclusiv pentru îmbunătățirea comunicării instituției cu cetățeanul, alocarea de resurse pentru întreținerea infrastructurii IT existente în cadrul instituției, derularea de acțiuni de responsabilizare civică (de exemplu, derularea de campanii de conștientizare a impactului negativ pe care îl au activitățile de poluare și de distrugere a bunurilor din localitate)*,

În contextul provocărilor de mai sus, **factorii critici de succes** pentru derularea în condiții optime a activității Primăriei Municipiului Calafat țin în primul rând de **stabilitatea instituțională, asigurarea resursei umane perfecționate și motivate**, precum și de **asigurarea resurselor financiare, materiale și informaționale** necesare derulării activității sale. Totodată este necesară menținerea unui **nivel ridicat de angajament și control** din partea conducerii pentru realizarea reformelor necesare și atingerea obiectivelor asumate pentru creșterea capacității administrative.

Concluziile desprinse în urma realizării analizei mediului intern la nivelul Primăriei Municipiului Calafat, pe cele 4 domenii de activitate susțin, în principal, următoarele **recomandări**:

A. Procesul de management

- **Instituirea abordării bazate pe dovezi** în fundamentarea, elaborarea și evaluarea documentelor proprii de politici publice;

- **Îmbunătățirea sistemului organizatoric** prin alinierea adecvată a obiectivelor strategice cu cele individuale de la nivelul posturilor, dar și prin repartizarea atribuțiilor de monitorizare a implementării și evaluării PSI;
- **Implementarea instrumentelor de management al calității (BSC și CAF);**
- **Îmbunătățirea sistemului de control managerial** și cu atenție specială managementului riscului;
- **Îmbunătățirea cadrului metodologic și procedural** incident planificării strategice la nivelul instituției, prin racordare la suportul metodologic și bunele practici de la nivelul administrației publice centrale;
- **Actualizarea și armonizarea documentelor proprii de planificare strategică;**
- **Promovarea bunelor practici, a schimbului de experiență și a evaluărilor comparative;**
- **Promovarea și dezvoltarea mecanismelor de colaborare și participare a factorilor interesați** la elaborarea și implementarea documentelor proprii de planificare strategică;
- **Menținerea unui nivel ridicat al transparenței instituționale, cu respectarea normelor privind datele deschise și reutilizarea informațiilor din sectorul public²⁹;**
- **Implementarea unui sistem de monitorizare a gradului de realizare a obiectivelor, cu capacitatea de a oferi în timp real informațiile necesare (BSC, sisteme informatice de monitorizare și raportare ș.a.);**
- **Elaborarea și implementarea unei *Strategii de Comunicare*** (inter și intra-organizațională);
- **Creșterea nivelului de digitalizare în cadrul instituției.**

B. Resursele umane

- **Dezvoltarea unei politici de atragere și reținere a personalului;**
- **Promovarea instrumentelor de *feedback*, de *coaching*³⁰ și de adresare a performanței slabe;**
- **Promovarea mediului de lucru orientat spre rezultate, integrat și colaborativ;**
- **Completarea schemei de personal;**

²⁹ Legea nr. 179/2022 *privind datele deschise și reutilizarea informațiilor din sectorul public.*

³⁰ *Coachingul* este o metodă de dezvoltare acordată atât de către persoane specializate (specialiști acreditați), cât și de către manageri sau îndrumători care au o formare în acest sens. Angajatul este îndrumat de către manager (care are un rol de *coach*) să identifice impedimentele ce stau în calea dezvoltării unei competențe. Secretariatul General al Guvernului, *Ghid privind modalități și instrumente pentru motivarea personalului din administrația publică*, Ed. Agenția Națională a Funcționarilor Publici, iulie 2021, p. 70. Material realizat cu sprijinul Băncii Internaționale pentru Reconstrucție și Dezvoltare, disponibil on-line la adresa <http://www.anfp.gov.ro/R/Doc/2021/Proiecte/SIPOCA%20136/Output-uri/noi%20materiale%201%20sept/Ghid%20motivare%20-%20web.pdf?msckid=2768fb8cbe9011ecbfdeea017aa22088>.

- **Implementarea de planuri de capacitate a resursei umane**, adaptate la nevoile instituționale și ale personalului, cu atenție specială programelor de dezvoltare personală și a celor aferente domeniului planificării strategice și TIC;
- **Consolidarea și promovarea valorilor precum transparența, integritatea, excelența și munca în echipă;**
- **Promovarea comunicării interne ca instrument de integrare instituțională;**
- **Instituționalizarea unui program anual de recunoaștere a meritelor angajaților.**

C. Resursele financiare

- **Asigurarea unui management financiar și bugetar care să asigure sustenabilitatea inițiativelor autorităților municipale**
- **Actualizarea procedurilor, precum și dezvoltarea indicatorilor și a sistemelor de monitorizare și evaluare a rezultatelor.**

D. Resursele patrimoniale

- **Îmbunătățirea gestiunii facilităților;**
- **Dezvoltarea și optimizarea tehnologiei, cu asigurarea inter-operabilității datelor;**
- **Dezvoltarea serviciilor publice electronice furnizate de instituție.**
- **Derularea de acțiuni de responsabilizare civică.**

În contextul provocărilor de mai sus, **factorii critici de succes** pentru derularea în condiții optime a activității Primăriei Municipiului Calafat țin în primul rând de **stabilitatea instituțională, asigurarea resursei umane perfecționate și motivate**, precum și de **asigurarea resurselor financiare, materiale și informaționale** necesare derulării activității sale. Totodată este necesară menținerea unui **nivel ridicat de angajament și control** din partea conducerii pentru realizarea reformelor necesare și atingerea obiectivelor asumate pentru creșterea capacității administrative.

A4.2 Analiza mediului extern

La realizarea acestei analize au fost avute în vedere influențele externe generate de mediul politic, economic, social, tehnologic, legislativ și de mediu (analiza PESTLE), factorii care au stat la baza analizei mediului extern, conform modelului PESTLE (implicațiile politice, economice, sociale, tehnologice, legislative și de mediu (environment) asupra Primăriei Municipiului Calafat), fiind cuprinși în Anexa nr. 1.

INFLUENȚA FACTORILOR POLITICI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CALAFAT

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor politici

Contextul geopolitic tensionat, în special pe fondul conflictelor armate din Ucraina și Fâșia Gaza, schimbările politice inerente ciclurilor electorale, inclusiv schimbarea viziunii și obiectivelor Programului de Guvernare, cresc riscul apariției unor blocaje decizionale, care conduc inclusiv la abandonarea politicilor/ programelor/ proiectelor de investiții aflate în implementare.

INFLUENȚA FACTORILOR ECONOMICI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CALAFAT

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor economici

Incertitudinile asociate politicii fiscale și de venituri amplificate, în plan local, de lipsa structurilor de sprijin ale mediului de afaceri, slaba promovare și exploatarea deficitară a potențialului local de competitivitate antrenează riscuri majore în ceea ce privește veniturile bugetului local, derularea unor noi investiții și pentru asigurarea nevoilor instituționale. Totodată, Primăria trebuie să promoveze măsuri - suport pentru structurile de sprijin ale mediului de afaceri, dar și pentru o mai bună valorificare a potențialului competitiv local.

Presiunea produselor externe ieftine în detrimentul produselor locale afectează producția locală. Pentru dezvoltarea economiei locale, Primăria trebuie să identifice surse de finanțare pentru demararea de măsuri de susținere a produselor și producătorilor locali.

Oportunitatea accesării fondurilor extra-bugetare contribuie la creșterea capacității Primăriei pentru a-și atinge obiectivele instituționale și de a susține relansarea economică la nivelul municipiului, prin derularea de investiții cu impact favorabil creșterii inteligente și durabile a localității.

Statutul municipiului Calafat de membru al multiplelor forme de asociere, bogăția resurselor sale naturale, parteneriatele încheiate de UAT Municipiul Calafat și interesul investițional manifestat la nivelul localității în special prin prisma gradului ridicat de accesibilitate la mărfuri, facilitează demersurile Primăriei pentru potențarea creșterii economice de la nivelul localității.

Potențialul turistic ridicat și diversificat al municipiului Calafat contribuie la creșterea veniturilor bugetului local. În acest sens, Primăria trebuie să realizeze noi investiții pentru valorificarea sistematică a potențialului turistic existent.

INFLUENȚA FACTORILOR SOCIALI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CALAFAT

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor sociali

Accentuarea procesului de îmbătrânire a populației, scăderea forței de muncă, adâncirea fenomenului de excluziune socială și sărăcie, creșterea riscului de abandon școlar etc., reclamă din partea Primăriei adaptarea documentelor programatice în funcție de structura socială și de

dinamica demografică, precum și a serviciile sociale furnizate la nevoile beneficiarilor.
Disparitățile teritoriale privind condițiile de locuire și dezvoltarea infrastructurii edilitare între diferite cartiere/sate și centrul municipiului și deficiențele infrastructurii urbane impun realizarea de către Primărie a unor investiții pentru reducerea acestor decalaje și modernizarea/dezvoltarea infrastructurii.
Scăderea numărului total de medici din municipiul Calafat impune adoptarea de către Primărie a unor măsuri pentru atragerea personalului medical.
Creșterea implicării populației în evaluarea portofoliului de produse/ servicii oferite de autoritățile locale, asigură premisele unei mai bune fundamentări a actelor normative, în special a documentelor programatice.
Creșterea nivelului de conștientizare în rândul populației asupra problemelor de sănătate, a interesului pentru un stil de viață sănătos, precum și existența terenurilor disponibile pentru dezvoltarea infrastructurii sanitare și de asistență socială, de sport și pentru petrecerea timpului liber, reclamă realizarea de către Primărie a investițiilor dedicate necesare.
Existența unui mediu social și divers, potențat de un patrimoniu local cultural, arhitectural și istoric deosebit, implică susținerea de către Primărie a investițiilor orientate spre inovație culturală și pentru sprijinirea industriei creative, cu scopul revitalizării cererii locale și consolidării identității locale.

INFLUENȚA FACTORILOR TEHNOLOGICI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CALAFAT

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor tehnologici

Costurile ridicate pentru tehnologie modernă și serviciile de specialitate aferente, precum și creșterea riscurilor în exploatarea acesteia (atacuri cibernetice, GDPR etc.) pot genera dificultăți pentru susținerea din bugetul local a costurilor pentru implementarea de noi tehnologii, echipamente și aplicații IT și adoptarea de măsuri consecvente de consolidare a sistemului informațional și de asigurare a securității datelor.
Deficiențele actuale ale managementului lanțului de aprovizionare și livrare aferent pieței TIC pot genera întârzieri/blocaje în implementarea unor proiecte de investiții, precum și creșterea costurilor administrative.
Interesul sporit la nivelul UE în conturarea viitorului digital al Europei, contribuie la creșterea oportunităților de finanțare a inițiativelor Primăriei dedicate procesului de digitalizare în cadrul instituției, precum și în alte domenii de interes: educație, sănătate, cultură, transport ș.a.
Creșterea cererii pentru digitalizare impune la nivelul Primăriei, revizuirea politicii TIC, îmbunătățirea sistemului informațional (cu asigurarea interoperabilității și a creșterii securității cibernetice), precum și dezvoltarea competențelor digitale ale personalului. Demersurile vor conduce la simplificarea procedurilor administrative, la reducerea birocrăției, precum și la îmbunătățirea comunicării și apropierii de cetățeni.

INFLUENȚA FACTORILOR LEGISLATIVI ASUPRA ACTIVITĂȚII

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CALAFAT

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor legislativi

Instabilitatea și complexitatea cadrului de reglementare afectează procesul de planificare strategică și managementul operațional și poate conduce la implementarea deficitară a unor proiecte gestionate de Primărie, inclusiv cu creșterea costurilor administrative.

Legislația UE incidentă Obiectivelor de politică (OP) ale UE și descentralizarea procesului decizional al fondurilor structurale la nivel național pentru exercițiul financiar 2021-2027, facilitează atragerea de fonduri europene necesare inițierii și implementării politicilor locale în sfera de competență a Primăriei.

INFLUENȚA FACTORILOR DE MEDIU ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CALAFAT

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor de mediu

Creșterea riscului poluării factorilor de mediu și afectării biodiversității, inclusiv riscul producerii unor fenomene naturale manifestate la nivel local (deșertificare, inundații și incendii), impune ca Primăria să acorde o importanță mult mai mare susținerii măsurilor pentru protecția populației, precum și pentru protejarea și monitorizarea evoluției ecosistemelor, cu accent pe componenta de prevenire.

Depozitățile necontrolate de deșeuri în diferite zone periferice ale municipiului Calafat, inexistența unui sistem de eliminare a deșeurilor periculoase produse sau depozitate, precum și nivelul redus de recuperare energetică și materială a deșeurilor la nivel local, impun intensificarea eforturilor Primăriei prin investiții, campanii de promovare/conștientizare/instruire a persoanelor fizice și juridice privind colectarea selectivă a deșeurilor ș.a. în direcția valorificării superioare a deșeurilor.

Existența unor oportunități de finanțare din fonduri nerambursabile disponibile pentru investițiile de mediu crește posibilitatea derulării de către Primărie a noi programe de susținere a investițiilor în domeniul protecției mediului, precum și a economiei sustenabile.

Existența unor oportunități de finanțare a investițiilor de mediu din fonduri nerambursabile crește posibilitatea derulării de către Primărie a unor noi programe în domeniul protecției mediului, al biodiversității, precum și al economiei sustenabile.

Interesul crescut pentru valorificarea turismului eco-sustenabil reclamă din partea Primăriei elaborarea unor noi documente programatice sectoriale în domeniul turismului și în domenii conexe (stimularea producției și a marketingului de produse ecologice /sustenabile/ tradiționale ș.a.), cu atenție specială conservării biodiversității.

4. Obiective strategice

Planificarea strategică aferentă dezvoltării Municipiului Calafat se circumscrie obiectivelor și direcțiilor de acțiune cuprinse în documentele programatice ale Regiunii de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, din care face parte unitatea administrativ-teritorială.

Potrivit documentelor programatice și în acord cu viziunea asumată, Primăria Municipiului Calafat urmărește în activitatea desfășurată, îmbunătățirea calității vieții locuitorilor săi prin valorificarea sustenabilă a resurselor existente.

În acest context, Planul strategic instituțional pentru perioada 2024-2025 este organizat în jurul a trei obiective strategice care susțin sinergic viziunea Primăriei Municipiului Calafat, după cum urmează:

- Dezvoltarea unei microeconomii locale diversificate, incluzive și competitive;
- Consolidarea capacității instituționale;
- Îmbunătățirea calității mediului la nivelul municipiului Calafat.

În corpul Planului Strategic Instituțional este cuprinsă descrierea obiectivelor strategice și a efectelor estimate, a programelor și rezultatelor așteptate și a măsurilor planificate, corelată cu resursele financiare și distribuția acestora pe durata perioadei de implementare 2024-2025, însoțită de estimările pentru următorii 3 ani (regula 1+ 3 ani).

B: COMPONENTA DE BUGET (CB)/ PROGRAMARE BUGETARĂ (CPB)

- Obiective Strategice, Programe bugetare, Măsurile și Indicatorii, bugete multianuale-

1) Programe bugetare

Obiectivul Strategic 1: Dezvoltarea unei microeconomii locale diversificate, incluzive și competitive

Analiza de fundamentare a prezentului PSI evidențiază că succesul economic al municipiului se sprijină pe o **conomie concentrată în jurul a patru piloni principali: sectorul comerț (41%), sectorul tranzacțiilor imobiliare (23,31%), sectorul transport și depozitare (14,63%) și sectorul industrie (13,53%)**. Alte sectoare de activitate, precum **agricultura sau distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare**, au pondere mică, respectiv, 6% și 1,3%.

Municipiul Calafat beneficiază de un **real potențial cultural, turistic și investițional** datorat valorosului patrimoniu construit cu valoare culturală de interes național³¹. Din perspectiva cadrului natural, pe teritoriul municipiului Calafat se regăsesc două arii de protecție specială avifaunistică, **Calafat - Ciuperчені - Dunăre și Maglavit**, prima acoperind 34% din teritoriul municipiului și cea de-a doua, doar 5%³².

Poziționarea sa geografică, municipiul fiind un principal punct de trecere a frontierei în sudul regiunii Sud-Vest Oltenia și **accesul la importante căi de comunicație**³³, impactează asupra elementelor climei, apelor, vegetației, faunei și solurilor și asigură

³¹ A se vedea mai mult, Anexa III, Secțiunea II „Unități administrativ-teritoriale cu concentrare foarte mare a patrimoniului construit cu valoare culturală de interes național” din Legea nr. 5/2000 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a III-a - zone protejate, cu modificările și completările ulterioare.

³² HG nr. 284/2007 privind declararea ariilor de protecție specială avifaunistică ca parte integrantă a rețelei ecologice europene Natura 2000 în România, cu modificările și completările ulterioare.

³³ Municipiul Calafat este traversat de trei drumuri naționale (DN 56, DN 56D, DN 55A), două drumuri regionale (drumuri județene): DJ 553, DJ 553A și două drumuri locale (drumuri comunale): DC 66, DC 70. De asemenea, Calafatul se află pe coridorul VII fluvial-Dunăre și pe coridorul IV paneuropean ce pornește din Germania și se termină la Istanbul și Salonic. Municipiul Calafat beneficiază de port (Portul Calafat), teritoriul său înscriindu-se în bazinul hidrografic al fluviului Dunărea. De asemenea, municipiul Calafat beneficiază de rețele feroviare parțial electrificate și se află în apropierea Aeroportului Internațional Craiova (80 km).

municipiului o poziție favorabilă dezvoltării funcțiilor economice, **jucând astfel un rol fundamental pentru îmbunătățirea calității vieții locuitorilor săi.**

Prin urmare, municipiul Calafat se bucură de o serie de **avantaje competitive**, cărora li se adaugă **eligibilitatea unității administrativ-teritoriale pentru accesarea diferitelor fonduri nerambursabile din surse externe sau interne.**

Analizele mediului intern și extern (SWOT și PESTLE) derulate pentru fundamentarea prezentului Plan Strategic Instituțional, evidențiază însă **impactul negativ al pandemiei de COVID 19 și al războiului din Ucraina asupra economiei locale a municipiului.**

Scăderea puterii de cumpărare a populației, sărăcia energetică, constrângerile bugetare și alte efecte conjugate ale celor două crize afectează **potențialul de dezvoltare al municipiului confruntat deja cu provocări multiple: accentuarea șomajului și fenomenului migratoriu, îmbătrânirea populației, potențial turistic, piscicol și agrar insuficient dezvoltat, inexistența structurilor de sprijin ale mediului de afaceri de tipul parcurilor industriale și/sau incubatoarelor de afaceri ș.a.**

În acest context și pentru o mai bună valorificare a potențialului competitiv, **Obiectivul Strategic 1 prevede transpunerea priorităților strategice ale autorităților locale ale municipiului Calafat, implicit ale Primăriei Municipiului Calafat, în ceea ce privește asigurarea unei economiei locale atractive și competitive, ce oferă oportunități de ocupare și servicii publice de calitate aliniate standardelor europene.**

În egală măsură, **Obiectul Strategic 1 cadru-suport coerent și integrat de soluții pe termen scurt și lung** pentru o mai bună valorificare a potențialului de producție și de spirit antreprenorial existent, precum și la consolidarea statutului de „smart city” a municipiului Calafat, prin promovarea investițiilor în infrastructura urbană cu focalizare pe componenta de tehnologie.

Obiectivul acoperă într-o formulă integrată unul dintre domeniile majore de competență și activitate ale Primarului Municipiul Calafat și implicit, ale Primăriei Municipiului Calafat: **asigurarea de servicii publice de interes local cetățenilor Municipiului Calafat, în conformitate cu prevederile art. 155, alin. 1, lit. d) și alin. 5 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.**

Obiectivul este susținut de 2 programe bugetare, „Economie locală bazată pe cunoaștere, digitalizare și potențial local” și „Acces la servicii publice inovative, incluzive și sustenabile”, precum și un total de 6 **măsuri** ce corespund celor 4 **rezultate așteptate.**

Figura de mai jos surprinde relația dintre obiectiv, măsuri și proiecte posibile.

Figura 8. Obiectivul Strategic 1: Structura

Obiectivul Strategic 1.	
Dezvoltarea unei microeconomii locale diversificate, incluzive și competitive	
Programul 1.1. Economie locală bazată pe cunoaștere, digitalizare și potențial local	Programul 1.2. Acces la servicii publice inovative, incluzive și sustenabile
<p>Măsuri Programul 1.1.</p> <p>Măsura 1.1.1 Măsuri de management pentru asigurarea dezvoltării integrate a Municipiului Calafat</p> <p>Măsura 1.1.2 Sprijin pentru incluziune socială și combaterea sărăciei</p> <p>Măsura 1.1.3 Suport pentru asigurarea infrastructurii și a activităților CDI, precum și a infrastructurii de afaceri</p> <p>Măsura 1.1.4 Implementarea de acțiuni pentru încurajarea spiritului antreprenorial (promovare, instruire, informare etc.) și de promovare a rolului IMM-urilor pentru creșterea competitivității locale</p>	<p>Măsuri Programul 1.2.</p> <p>Măsura 1.2.1 Investiții în înființarea, îmbunătățirea sau extinderea serviciilor de bază locale, inclusiv pentru petrecerea timpului liber, cultură și turism și infrastructură asociată</p> <p>Măsura 1.2.2 Investiții în alte obiective de interes public sau social</p>

Figura 9. Obiectivul Strategic 1: Impact și Rezultate

Impact	<p>Indicator de impact 1.1 Numărul de persoane angajate - Țintă (2025) - Conform PAL</p> <p>Indicator de impact 1.2 Numărul de șomeri - Țintă (2025) - Conform PAL</p> <p>Indicator de impact 1.3 Densitatea IMM-urilor - Țintă (2025) - Conform PAL</p> <p>Indicator de impact 1.4 Populația cu acces la servicii/ infrastructură îmbunătățite - Țintă (2025) - Conform PAL</p> <p>Indicator de impact 1.5: Creșterea investițiilor publice în turism - Țintă (2025) - Conform PAL</p> <p>Indicator de impact 1.6: Creșterea numărului de turiști în localitate - Țintă (2025) - Conform PAL</p>
Rezultate	<p>(1.1.1) Documente de planificare strategică, elaborate</p> <p>(1.1.2) Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile</p> <p>(1.1.3) Agenți economici și sociali susținuți prin sprijin financiar și non-financiar</p> <p>(1.2.1) Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și dezvoltare publică</p>

Implementarea măsurilor și îndeplinirea rezultatelor și atingerea impactului scontat pentru perioada 2024-2025 implică finanțare din fonduri nerambursabile din surse interne și externe și parțial, resurse bugetare din bugetul UAT Municipiul Calafat.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Programul 1.1: Economie locală bazată pe cunoaștere, digitalizare și potențial local

1. Descrierea programului:

Bazat pe o finanțare adecvată a domeniilor avute în vedere Programul potențiază statutul municipiului Calafat de **localitate cu dezvoltare medie-ridică**tă, printr-o mai bună valorificare a avantajelor competitive pe care le deține, cu scopul asigurării premiselor unei **economii locale solide**.

Programul debutează cu o măsură dedicată combaterii excluziunii sociale și a sărăciei în rândul grupurilor vulnerabile din municipiul Calafat, cu scopul **susținerii persoanelor din grupurile defavorizate** de a deprinde noi aptitudini pentru creșterea inserției acestora pe piața muncii.

În egală măsură, Programul urmărește, între altele, revigorarea economiei locale printr-o mai bună încurajare a **spiritului antreprenorial, atragerea investitorilor și valorificarea oportunităților de investiții și dezvoltare**, cu atenție specială acordată **creșterii competitivității produselor și producătorilor locali**.

În acest sens, Programul prevede o **măsură de sprijin** pentru promovarea integrării producătorilor locali din sectorul agro-alimentar în lanțuri valorice, pentru a-i ajuta să beneficieze de avantajul proximității față de piețele externe și oportunitățile turismului în zonă, asigurând astfel, creșterea ponderii produselor locale în oferta / volumul vânzărilor din municipiu.

De asemenea, Programul susține **dezvoltarea structurii locale de afaceri**, promovarea mediului inovativ fiind premisă a dezvoltării economice inteligente a municipiului Calafat.

Deopotrivă, Programul susține **dezvoltarea parteneriatelor interinstituționale** pentru creșterea eficacității și eficienței proiectelor cu factori interesați (mediul academic și de cercetare, autorități și instituții publice, ONG-uri, mediu de afaceri etc.).

În vederea unei mai bune vizibilități a municipiului, Programul susține elaborarea **brand-ului local** și a unei **strategii de dezvoltare a turismului** în municipiul Calafat.

Inițiativa va contribui la **creșterea atractivității acesteia ca destinație turistică**, redresarea sectorului HORECA din municipiu, **creșterea numărului de turiști** și a investitorilor în domeniu și implicit, la **creșterea ponderii sectorului turism în economia localității**.

2. Domeniul de politici publice:

Programul 1.1. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Agenda pentru competențe în Europa în vederea obținerii unei competitivități durabile, a echității sociale și a rezilienței;

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



- Pilonul European al Drepturilor Sociale, adoptat la data de 17 noiembrie 2017 de către Parlamentul European, Consiliul și Comisia Europeană;
- Programul de Guvernare 2023-2024 „Viziune pentru națiune”;
- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027;
- Strategia Națională de Incluziune a Romilor 2021-2027;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia generală de descentralizare;
- Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă” 2022–2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018 - 2025;
- Planul de Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia 2021-2027;
- Programul Regional Sud-Vest Oltenia 2021-2027;
- Strategia Regională pentru Specializare Inteligentă RIS3 Sud-Vest Oltenia 2021-2027;
- Strategia de Dezvoltare Durabilă 2021 - 2027 Municipiul Calafat, Județul Dolj.

3. Obiectivele programului:

Programul 1.1. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:

- Documente de planificare strategică, elaborate;
- Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile;
- Agenți economici și sociali susținuți prin sprijin financiar și non-financiar.

4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 3. Obiectivul Strategic 1: Indicatori de rezultat ai Programului 1.1

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoare de referință (an)	Țintă 2025	Observații
Gradul de adoptare și implementare a documentelor de planificare strategică, programate în timpul implementării PSI	0 CVR (2023)	Adoptare 100%	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
Ponderea persoanelor care aparțin grupurilor vulnerabile și care depășesc situația de vulnerabilitate urmare a sprijinului primit/Total persoane care aparțin grupurilor vulnerabile	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
Creșterea numărului de agenți	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: Primăria

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoare de referință (an)	Țintă 2025	Observații
economici și sociali susținuți			Municipiului Calafat

5. Măsuri:

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 4. Obiectivul Strategic 1: Măsurile Programului 1.1

(1.1.1) Documente de planificare strategică, elaborate
<i>Măsura 1.1.1 Măsuri de management pentru asigurarea dezvoltării integrate a Municipiului Calafat</i>
(1.1.2) Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile
<i>Măsura 1.1.2 Sprijin pentru incluziune socială și combaterea sărăciei</i>
(1.1.3) Agenți economici și sociali susținuți prin sprijin financiar și non-financiar
<i>Măsura 1.1.3 Suport pentru asigurarea infrastructurii și a activităților CDI, precum și a infrastructurii de afaceri</i>
<i>Măsura 1.1.4 Implementarea de acțiuni pentru încurajarea spiritului antreprenorial (promovare, instruire, informare etc.) și de promovare a rolului IMM-urilor pentru creșterea competitivității locale</i>

6. Finanțarea programului:

Programul 1.1. se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al UAT Municipiul Calafat, precum și din fonduri nerambursabile din surse interne și/sau externe.

7. Managementul implementării programului:

a) *Managerul de program* (Se va stabili după adoptarea procedurilor/metodologiilor de planificare strategică și bugetară de către Primarul Municipiului Calafat);

b) *Factori critici de succes/condiții cheie:*

- Stabilitatea politică și instituțională;
- Menținerea unui nivel ridicat de angajament și control din partea Primăriei Municipiului Calafat pentru realizarea Țintelor asumate;
- Transparență sporită;
- Asigurarea resurselor financiare, logistice și umane pentru implementarea programului;

- Interes din partea actorilor implicați /beneficiarilor;
- Consolidarea colaborării instituționale cu instituții/autorități locale, parteneri sociali, mediu de afaceri, în domeniile de responsabilitate ale Primăriei Municipiului Calafat.

Programul 1.2: Acces la servicii publice inovative, incluzive și sustenabile

1. Descrierea programului:

Analiza de fundamentare a PSI subliniază **necesitatea unor noi investiții în infrastructura urbană** a municipiului Calafat, a conectării sale la rețeaua urbană a Regiunii de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia și creșterea influenței economice municipiului asupra arealului său de influență, în special cel rural.

Realizarea investițiilor de către Primăria Municipiului Calafat este cu atât mai stringentă dacă este avută în vedere și tendința de scădere a populației municipiului, în pofida unui **grad de urbanizare constant**³⁴.

Cu acest scop, Programul continuă, diversifică și extinde investițiile în diferitele domenii de infrastructură realizate de Primărie în perioada programatică 2014-2020, **prin îmbunătățirea surselor de finanțare** (inclusiv o mai mare mobilizare a fondurilor externe nerambursabile) pentru implementarea măsurilor subsumate. În plus, pentru creșterea nivelului de maturitate „**smart city**” a municipiului, Programul se bazează pe valorificarea **avantajelor tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC)**.

Referitor la **infrastructura de învățământ** Programul urmărește modernizarea acesteia printr-o serie de dotări (inclusiv cu echipamente informatice) cu scopul **îmbunătățirii calității actului educațional** și totodată pentru **dezvoltarea fizică armonioasă și menținerea stării de sănătate** a elevilor și preșcolarilor din localitate.

Accentuarea procesului de îmbătrânire demografică, reclamă din partea Primăriei Municipiului Calafat creșterea eficienței serviciilor oferite în cadrul sistemului sanitar și de asistență socială, precum și realizarea **unor obiective de interes public sau social**. O atenție specială este acordată modernizării Spitalului Municipal Calafat, parte din investițiile realizate cu acest scop vizând **reabilitarea, modernizarea, extinderea și dotarea Ambulatoriului Spitalului Municipal Calafat**.

Turismul a fost unul dintre cele mai afectate sectoare economice în perioada pandemiei de COVID 19, atât la nivel național, cât și local. În municipiul Calafat, **numărul de structuri** de primire turistică cu funcțiuni de cazare turistică **a scăzut în anul 2022 față de anul 2020**, înregistrându-se o singură astfel de structură în loc de două structuri câte au fost înregistrate în perioada 2019-2021³⁵. De asemenea, **numărul de înnoptări în aceste structuri a scăzut cu 27% în anul 2021 (2.379 înnoptări) față de anul 2019 (3.259**

³⁴ Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia, Planul de Dezvoltare a Regiunii Sud-Vest Oltenia 2021-2027, p, 29.

³⁵ Institutul Național de Statistică, TUR101C - Structuri de primire turistică cu funcțiuni de cazare turistică pe tipuri de structuri, județe și localități.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

înnoptări), dar a cunoscut o redresare în anul 2022 (3008 înnoptări), indicatorul înregistrând o creștere rapidă cu aproape 27% față de anul 2021³⁶.

Un plan important al Programului este reprezentat de activitățile dedicate valorificării *potențialului turistic și cultural existent* la nivelul municipiului Calafat, **cultura și turismul** fiind înțelese ca „vehicule de coeziune și dezvoltare economică și socială”³⁷. Astfel, Programul subsumează investiții pentru dezvoltarea **infrastructurii culturale, sportive și turistice/de agrement, cu accent pe abordarea integrată a acestora**. Cu titlu de exemplu, una dintre investițiile Programului vizează **modernizarea falezii Debarcaderului** (porțiunea între Debarcader și fosta tabără școlară).

În ceea ce privește **domeniul tehnico-edilitar**, Programul este conceput pe coordonatele *dezvoltării unei noi politici de mobilitate sustenabilă promovate de Primăria Municipiului Calafat, sporirii accesibilității locuitorilor* la serviciile de utilități publice și modernizării și dezvoltării acestora.

Sistemul de transport continuă să fie domeniu prioritar de intervenții în cadrul Planului de Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia 2021-2027, Programul Regional Sud-Vest Oltenia 2021-2027 și totodată al **documentelor de politici ale Municipiului Calafat**³⁸.

Noua politică de mobilitate pune accent pe asigurarea unei mobilități a persoanelor și mărfurilor, durabile, inteligente și intermodale, cu o accesibilitate crescută a cetățenilor la bunurile și serviciile de care au nevoie (economii de timp către punctele de interes pentru persoane și mărfuri, oferirea de alternative multiple de deplasare, scăderea timpilor petrecuți în trafic).

În perioada de implementare a PSI sunt avute în vedere, între altele, *înființarea unui sistem inteligent de distribuție gaze naturale, extinderea rețelei electrice, construirea unei piețe industriale, dar și reabilitarea și modernizarea corpului de clădire al sediului administrativ al Primăriei Municipiului Calafat*, în acord cu nevoile instituționale și pentru o mai bună accesibilizare a instituției.

2. Domeniul de politici publice:

Programul 1.2. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Agenda pentru competențe în Europa în vederea obținerii unei competitivități durabile, a echității sociale și a rezilienței;
- Pilonul European al Drepturilor Sociale, adoptat la data de 17 noiembrie 2017 de către Parlamentul European, Consiliul și Comisia Europeană;

³⁶ Institutul Național de Statistică, TUR105E - Înnoptări în structuri de primire turistică pe tipuri de structuri, județe și localități.

³⁷ Strategia de Dezvoltare Durabilă 2021 - 2027 Municipiul Calafat, Județul Dolj, p. 14.

³⁸ A se vedea de exemplu, prioritățile și măsurile de dezvoltare a municipiului Calafat pentru perioada de programare 2021-2027 și care vizează dezvoltarea infrastructurii, în Strategia de Dezvoltare Durabilă 2021 - 2027 Municipiul Calafat, Județul Dolj, p. 148.



- Programul de Guvernare 2023-2024 „Viziune pentru națiune”;
- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională de sănătate 2022-2030;
- Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027;
- Strategia Națională de Incluziune a Romilor 2021-2027;
- Strategia națională privind îngrijirea de lungă durată și îmbătrânirea activă pentru perioada 2023-2030;
- Strategia de dezvoltare teritorială a României „România policentrică 2035 - Coeziune și competitivitate teritorială, dezvoltare și șanse egale pentru oameni”;
- Master Planul General de Transport al României;
- Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă” 2022–2027;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018 - 2025;
- Planul de Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia 2021-2027;
- Programul Regional Sud-Vest Oltenia 2021-2027;
- Strategia Regională pentru Specializare Inteligentă RIS3 Sud-Vest Oltenia 2021-2027;
- Strategia de Dezvoltare Durabilă 2021 - 2027 Municipiul Calafat, Județul Dolj.

3. Obiectivele programului:

Programul 1.2. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:

- Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și dezvoltare publică.

4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 5. Obiectivul Strategic 1: Indicatori de rezultat ai Programului 1.2

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoare de referință (an)	Țintă 2025	Observații
Gradul de realizare a investițiilor în infrastructura serviciilor de bază și dezvoltare publică, programate în timpul implementării PSI	CVR (2023)	100%	Sursa: Primăria Municipiului Calafat

5. Măsuri:

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 6. Obiectivul Strategic 1: Măsurile Programului 1.2

(1.2.1) Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și dezvoltare publică

Măsura 1.2.1 Investiții în înființarea, îmbunătățirea sau extinderea serviciilor de bază locale, inclusiv pentru petrecerea timpului liber, cultură și turism și infrastructură asociată

Măsura 1.2.2 Investiții în alte obiective de interes public sau social

6. Finanțarea programului:

Programul 1.2. se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al UAT Municipiul Calafat, precum și din fonduri nerambursabile din surse interne și/sau externe.

7. Managementul implementării programului:

a) Managerul de program (Se va stabili după adoptarea procedurilor/metodologiilor de planificare strategică și bugetară de către Primarul Municipiului Calafat);

b) Factori critici de succes/condiții cheie:

- Stabilitatea politică și instituțională;
- Menținerea unui nivel ridicat de angajament și control din partea Primăriei Municipiului Calafat pentru realizarea țintelor asumate;
- Alocări bugetare care permit cofinanțarea proiectelor;
- Realizarea documentațiilor tehnico-economice în graficul planificat;
- Fondurile nerambursabile corespunzătoare (din surse externe și interne) sunt mobilizate cu succes;
- Consolidarea colaborării instituționale cu instituții/autorități locale, parteneri sociali, mediu de afaceri, în domeniile de responsabilitate ale Primăriei Municipiului Calafat.



Obiectivul Strategic 2: Consolidarea capacității instituționale

Rezultatele și concluziile etapelor premergătoare elaborării *Planului strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Calafat pentru perioada 2024-2025* și concretizate prin elaborarea *Analizei situației actuale (obiective, structura organizatorică, proceduri)*, respectiv, *consultarea personalului* Primăriei Municipiului Calafat, au evidențiat o serie de deficiențe incidente capacității instituționale. Deficiențele au fost întărite de analiza *mediului intern și extern* al instituției (matricele SWOT și PESTLE).

Grupate, *principalele probleme* identificate ce pot impacta negativ rezultatele așteptate în exercitarea mandatului Primăriei Municipiului Calafat vizează *sistemul de management, managementul performanței, managementul calității, planificarea strategică și cea operațională, transparența, comunicarea*. Pentru eliminarea acestor deficiențe, inclusiv prin fructificarea oportunităților din mediul exterior (*posibilitatea atragerii fondurilor nerambursabile din surse externe sau interne, prioritizarea la nivelul UE a domeniului TIC ș.a.*), Primăria Municipiului Calafat fixează drept obiectiv strategic, **consolidarea capacității sale instituționale**, atingerea sa conducând inclusiv la îndeplinirea angajamentelor cuprinse în prezentul PSI.

Obiectivul este susținut de un singur program, „**Management (de suport) organizațional**”, care reunește **1 rezultat și 7 măsuri** ce corespund rezultatului așteptat.

Figura de mai jos surprinde relația dintre obiectiv, program și măsuri.

Figura 10. Obiectivul Strategic 2: Structura

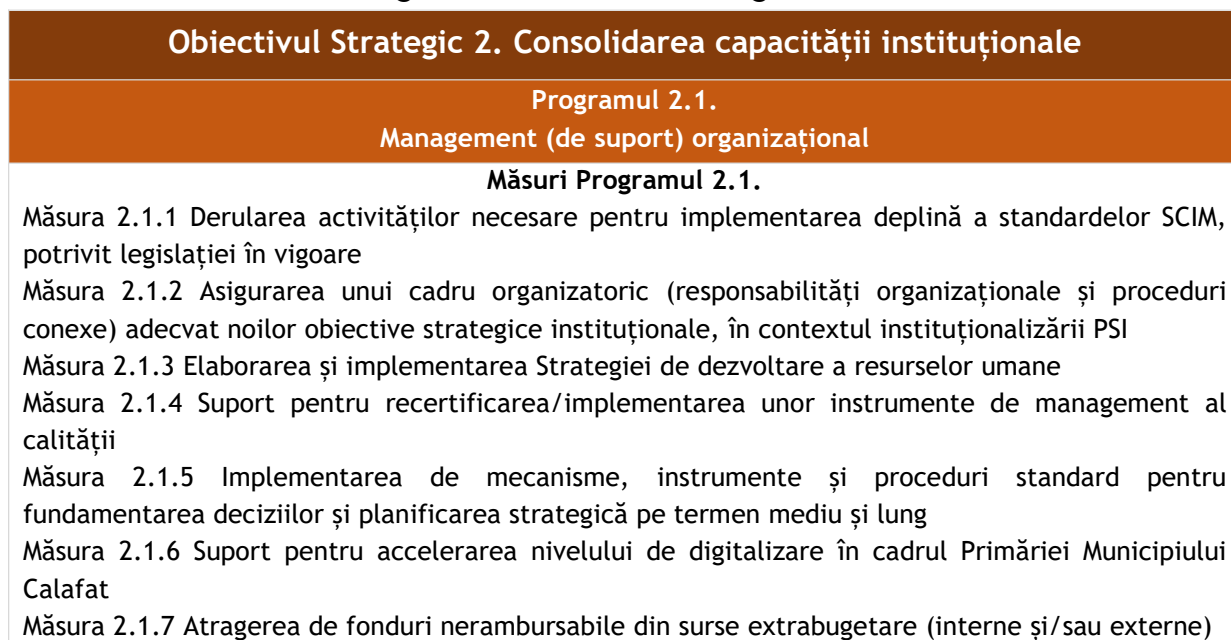


Figura 11. Obiectivul Strategic 2: Impact și Rezultate

Impact	Indicator de impact 2.1: Nivelul încrederii cetățenilor din municipiul Calafat față de activitatea Primăriei Municipiului Calafat ³⁹ . Țintă 2025: Conform PAL (Stabilirea țintelor pentru anii următori se va baza pe rezultatul din anul 2024)
	Indicator de impact 2.2: Gradul de corelare dintre planificarea politicilor publice și elaborarea bugetului ⁴⁰ - Țintă 2025 ⁴¹ ≥ 70%
Rezultate	(2.1.1) Îmbunătățirea eficacității și eficienței instituționale

Programul 2.1: Management (de suport) organizațional

1. Descrierea programului:

Programul 2.1 urmărește dezvoltarea capacității instituționale a Primăriei Municipiului Calafat prin promovarea unui set de măsuri pentru dezvoltarea funcțiilor de suport instituțional.

Programul se concentrează pe *promovarea managementului bazat pe competențe și a calității vieții la locul de muncă⁴², creșterea coerenței, eficienței, predictibilității și transparenței procesului decizional* pentru asigurarea dezvoltării sustenabile a municipiului Calafat, *adaptarea structurii organizatorice* la nevoile instituționale, *îmbunătățirea managementului resurselor umane* și adaptarea la organizație, asigurarea resurselor (financiare, logistice și umane) pentru desfășurarea în condiții optime a activității Primăriei Municipiului Calafat, precum și *accelerarea procesului de digitalizare* în cadrul instituției.

Programul oferă un sprijin real activităților de tip operațional acoperite de celelalte programe cuprinse în Planul Strategic Instituțional.

³⁹ Formula de calcul a indicatorului este următoare: Numărul răspunsurilor cu evaluare „grad de încredere foarte ridicat” și „grad de încredere ridicat”/Numărul răspunsurilor valide de evaluare a gradului de încredere) x 100. Stabilirea țintelor pentru anii următori se va baza pe rezultatul din anul 2023.

⁴⁰ Indicatorul are valoarea de 100% dacă programele incluse în Planul Strategic Instituțional (PSI) sunt identice cu programele bugetare, fiind anexă la bugetul anual al UAT Municipiul Calafat; Indicatorul are valoarea 0 dacă programele incluse în PSI nu sunt identice cu programele bugetare.

⁴¹ Ținta se bazează pe o abordare prudentă ce ia în calcul posibila modificare a viziunii autorităților locale urmare a schimbării componenței acestora, generate de noile alegeri ale autorităților administrației publice locale din anul 2024.

⁴² Calitatea vieții la locul de muncă este un concept complex ce subsumează aspecte privind climatul organizațional, dezvoltarea personală, condițiile de muncă, siguranța și sănătatea în muncă, relațiile cu conducerea, satisfacția la locul de muncă ș.a.

2. Domeniul de politici publice:

P 2.1. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Agenda pentru competențe în Europa în vederea obținerii unei competitivități durabile, a echității sociale și a rezilienței;
- Pilonul European al Drepturilor Sociale, adoptat la data de 17 noiembrie 2017 de către Parlamentul European, Consiliul și Comisia Europeană;
- Programul de Guvernare 2023-2024 „Viziune pentru națiune”;
- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice 2014-2020;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia generală de descentralizare;
- Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018 - 2025;
- Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027;
- Planul de Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia 2021-2027;
- Programul Regional Sud-Vest Oltenia 2021-2027;
- Strategia Regională pentru Specializare Inteligentă RIS3 Sud-Vest Oltenia 2021-2027;
- Strategia de Dezvoltare Durabilă 2021 - 2027 Municipiul Calafat, Județul Dolj.

3. Obiectivele programului:

Programul 2.1. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:

- Îmbunătățirea eficacității și eficienței instituționale.

4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 7. Obiectivul Strategic 2: Indicatori de rezultat ai Programului 2.1

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoarea de referință (an)	Ținta 2025	Observații
Indicele de satisfacție al	CVR (2024)	Țintă 2025: Conform PAL (Stabilirea țintelor pentru anii următori se va baza pe	Sursa: Primăria Municipiului Calafat

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoarea de referință (an)	Ținta 2025	Observații
personalului ⁴³		rezultatul din anul 2024)	
Nivelul de instituționalizare a instrumentului BSC	CVR (2024)	Strategia BSC este aprobată	Sursa: Primăria Municipiului Calafat

5. Măsuri:

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 8. Obiectivul Strategic 2: Măsurile Programului 2.1

(4.1.1) Îmbunătățirea eficienței și eficacității activității instituționale
<i>Măsura 2.1.1 Derularea activităților necesare pentru implementarea deplină a standardelor SCIM potrivit legislației în vigoare</i>
<i>Măsura 2.1.2 Asigurarea unui cadru organizatoric (responsabilități organizaționale și proceduri conexe) adecvat noilor obiective strategice instituționale, în contextul instituționalizării PSI</i>
<i>Măsura 2.1.3 Elaborarea și implementarea Strategiei de dezvoltare a resurselor umane</i>
<i>Măsura 2.1.4 Suport pentru recertificarea/implementarea unor instrumente de management al calității</i>
<i>Măsura 2.1.5 Implementarea de mecanisme, instrumente și proceduri standard pentru fundamentarea deciziilor și planificarea strategică pe termen mediu și lung</i>
<i>Măsura 2.1.6 Suport pentru accelerarea nivelului de digitalizare în cadrul Primăriei Municipiului Calafat</i>
<i>Măsura 2.1.7 Atragerea de fonduri nerambursabile din surse extrabugetare (interne și/sau externe)</i>

6. Finanțarea programului:

Programul 2.1. se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al Municipiului Calafat, precum și din fonduri nerambursabile din surse interne și/sau externe.

⁴³ Formula de calcul a indicatorului este următoare: (Numărul răspunsurilor cu evaluare „grad de satisfacție foarte ridicat” și „grad de satisfacție ridicat”/Numărul răspunsurilor valide de evaluare a gradului de satisfacție) x 100. Stabilirea țintelor pentru anii următori se va baza pe rezultatul din anul 2023.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

7. Managementul implementării programului:

a) *Managerul de program* (Se va stabili după adoptarea procedurilor/metodologiilor de planificare strategică și bugetară de către Primarul Municipiului Calafat);

b) *Factori critici de succes/condiții cheie:*

- Asigurarea stabilității instituționale;
- Asigurarea resurselor umane, materiale, financiare și tehnologice necesare pentru funcționarea corespunzătoare a Primăriei Municipiului Calafat;
- Planificarea, monitorizarea și evaluarea bugetară se bazează pe programe bugetare;
- Consolidarea capacității de formulare, monitorizare și evaluare de politici publice prin atragerea de competențe specifice;
- Acces la tehnologie modernă;
- Consolidarea colaborării inter-instituționale și a parteneriatului cu societatea civilă și alte părți interesate, în domeniile de responsabilitate ale Primăriei Municipiului Calafat;
- Menținerea unui nivel ridicat de angajament și control din partea Primăriei Municipiului Calafat pentru realizarea reformelor necesare și atingerea obiectivelor asumate pentru creșterea capacității administrative.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



Obiectivul Strategic 3: Îmbunătățirea calității mediului la nivelul municipiului Calafat

Strategia de Dezvoltare Durabilă a Municipiului Calafat pentru perioada 2021 - 2027, precum și analiza mediului extern (a se vedea matricea PESTLE) derulată pentru fundamentarea prezentului *Plan strategic instituțional* au conturat un set important de **riscuri naturale (riscul la inundații, incendii, de desertificare) și antropice**, precum și **necesitatea îmbunătățirii capacității și calității managementului deșeurilor, precum și al managementului situațiilor de urgență** la nivelul municipiului.

Pentru diminuarea acestor provocări, obiectivul strategic, circumscris *politicii de mediu* a autorităților locale ale municipiului Calafat, se bazează pe implementarea de măsuri ce susțin viziunea de dezvoltare durabilă a localității:

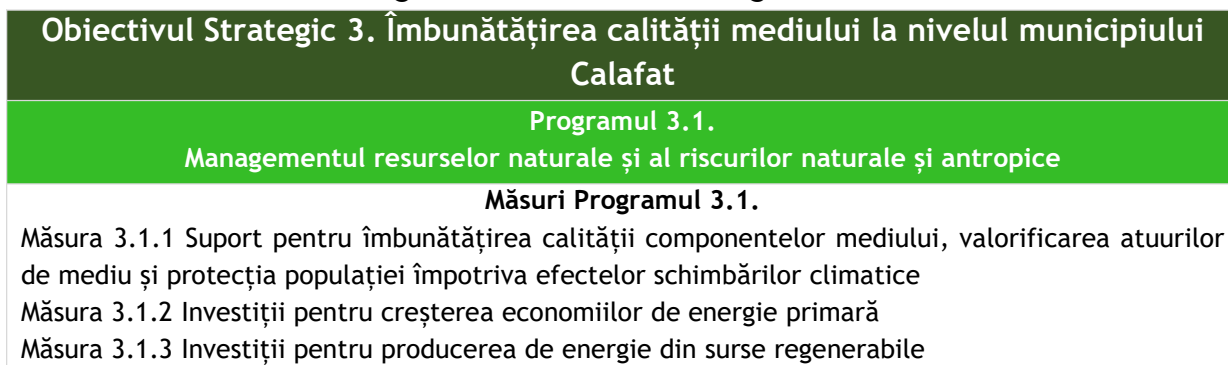
„Construirea unui centru urban dinamic și modern într-un oraș dunărean cu o istorie veche, care să îmbine calitatea locuirii și dinamica mediului economic pentru confortul și bunăstarea locuitorilor săi și să faciliteze transformarea municipiului, atât într-un **centru de oportunități și resurse pentru regiune**, cât și într-o destinație reper pentru turismul național și european”.

Astfel, Obiectivul Strategic 3 asigură transpunerea, la nivelul municipiului Calafat, a obiectivului specific „RSO2.1. Promovarea eficienței energetice și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră” și al obiectivului specific „RSO2.7. Intensificare acțiunilor de protecție și conservare a naturii, a biodiversității și a infrastructurii verzi, inclusiv în zonele urbane, precum și reducerea tuturor formelor de poluare” asumate în cadrul Programului Regional Sud- Vest Oltenia pentru perioada 2021-2027.

Obiectivul este susținut de **1 program**, „Managementul resurselor naturale și al riscurilor naturale și antropice” ce reunește un set de **5 măsuri** ce corespund rezultatelor așteptate, exprimate prin indicatori.

Figura de mai jos surprinde relația dintre obiectiv, program și măsuri.

Figura 12. Obiectivul Strategic 3: Structura



*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



Măsura 3.1.4 Management eficient al deșeurilor

Măsura 3.1.5 Evenimente și acțiuni de informare/educative cu privire la protecția mediului, schimbările climatice și biodiversitate

Figura 13. Obiectivul Strategic 3: Impact și Rezultate

Impact	Indicator de impact 3.1.: Emisii de gaze cu efect de seră estimate Ținta 2025 - Conform PAL
	Indicator de impact 3.2.: Gradul de încredere a populației în structurile Primăriei Municipiului Calafat cu atribuții în prevenirea și gestionarea situațiilor de urgență Ținta 2025 - Conform PAL
Rezultate	(3.1.1) Investiții noi și în curs pentru reducerea emisiilor GES, adaptarea la schimbările climatice și îmbunătățirea managementului situațiilor de urgență

Programul 3.1: Managementul resurselor naturale și al riscurilor naturale și antropice

1. Descrierea programului:

Din perspectiva **monitorizării calității aerului**, municipiul Calafat beneficiază de **stația DJ-6 de trafic**, amplasată la intrarea în Calafat, în apropierea podului transfrontalier româno-bulgar. Potrivit **Agenției pentru Protecția Mediului Dolj**, între principalele surse de emisie care afectează valorile indicatorilor monitorizați sunt *traficul auto și feroviar, procesele de ardere pentru încălzirea casnică⁴⁴, zonele încă nesalubrite și diferitele procese industriale⁴⁵*. La **stația DJ-6 de trafic se înregistrează o tendință de creștere a mediilor anuale a concentrațiilor de PM₁₀**, care uneori depășesc valorile limită stabilite pentru protejarea sănătății în *Legea 104/2011 privind calitatea aerului înconjurător*, cu modificările și completările ulterioare⁴⁶.

Calitatea aerului poate fi afectată și de valoarea ridicată a emisiilor de CO₂ (emisii cu efect de seră) de la nivelul Regiunii de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia de care aparține municipiul Calafat. Regiunea se clasează pe locul al doilea ca valoare pentru acest indicator în raport cu celelalte regiuni de dezvoltare ale României⁴⁷.

⁴⁴ Influențează sensibil concentrațiile poluanților în timpul iernii, prin contribuția lor la nivelul PM₁₀, PM_{2,5}, oxizilor de azot, monoxidului de carbon.

⁴⁵ Agenția pentru Protecția Mediului Dolj, *Raport anual privind calitatea aerului în județul Dolj*, anul 2021, Nr. 3631/31.03.2022, p. 1. On-line la adresa http://www.anpm.ro/documents/19431/2718867/DJ_RaportCalitateAer-2021.pdf/0c9e4bf8-03c4-4c5d-be1f-a9f983bcad89.

⁴⁶ *Ibidem*, p. 4.

⁴⁷ Conform datelor statistice prezentate de platforma online *Urban Data Plus* a Comisiei Europene, celelalte regiuni de dezvoltare au înregistrat următoarele valori: Regiunea Sud-Est (29,13 mt), Regiunea Sud-Muntenia (12,85 mt), Regiunea Vest (10,42 mt), Regiunea Nord-Vest (7,96 mt), Regiunea Centru (7,96 mt), Regiunea Nord-Est (7,62 mt) și Regiunea București - Ilfov. A se vedea mai mult online la adresa <https://urban.jrc.ec.europa.eu/my->

nerambursabile pentru diminuarea factorilor de risc ecologic, economic și în materie de siguranță a populației (și activitățile ei), fiind în acord cu orientările UE, naționale și ale Regiunii de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, precum și cu prioritățile de mediu susținute de autoritățile locale ale municipiului Calafat și cuprinse în Strategia de Dezvoltare Durabilă 2021 - 2027 Municipiul Calafat, județul Dolj.

Nu în ultimul rând, Programul contribuie la creșterea gradului de conștientizare a populației cu privire la importanța și impactul comportamentului ecocivic în planul protejării sănătății și bunăstării cetățenilor.

2. Domeniul de politici publice:

P 3.1. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor, *Pactul ecologic european*, COM/2019/640 final;
- Strategia UE privind biodiversitatea pentru 2030: Readucerea naturii în viețile noastre;
- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Programul de Guvernare 2023-2024 „Viziune pentru națiune”;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia energetică a României 2020-2030, cu perspectiva anului 2050;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia Națională de Protecția Mediului 2004-2025;
- Strategia națională privind schimbările climatice și creșterea economică bazată pe emisii reduse de carbon 2016-2030;
- Planul Național de Acțiune în Domeniul Eficienței Energetice;
- Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbării Climatice 2021-2030;
- Strategia națională de renovare pe termen lung pentru sprijinirea renovării parcului național de clădiri rezidențiale și nerezidențiale, atât publice, cât și private, și transformarea sa treptată într-un parc imobiliar cu un nivel ridicat de eficiență energetică și decarbonat până în 2050;
- Planul de Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia 2021-2027;
- Programul Regional Sud-Vest Oltenia 2021-2027;
- Strategia Regională pentru Specializare Inteligentă RIS3 Sud-Vest Oltenia 2021-2027;
- Strategia de Dezvoltare Durabilă 2021 - 2027 Municipiul Calafat, Județul Dolj.
- Planul Județean de Gestionare a Deșeurilor județul Dolj 2019-2025.

3. Obiectivele programului:

Programul 3.1. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:

- Investiții noi și în curs pentru reducerea emisiilor GES, adaptarea la schimbările climatice și îmbunătățirea managementului situațiilor de urgență.

4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 9. Obiectivul Strategic 3: Indicatori de rezultat ai Programului 3.1

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoarea de referință (an)	Ținta 2025	Observații
Gradul de realizare a investițiilor, programate în timpul implementării PSI	CVR (2023)	100%	Sursa: Primăria Municipiului Calafat

5. Măsuri:

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 10. Obiectivul Strategic 3: Măsurile Programului 3.1

(3.1.1) Investiții realizate pentru protejarea populației și a mediului
<i>Măsura 3.1.1 Suport pentru îmbunătățirea calității componentelor mediului, valorificarea atuurilor de mediu și protecția populației împotriva efectelor schimbărilor climatice</i>
<i>Măsura 3.1.2 Investiții pentru creșterea economiilor de energie primară</i>
<i>Măsura 3.1.3 Investiții pentru producerea de energie din surse regenerabile</i>
<i>Măsura 3.1.4 Management eficient al deșeurilor</i>
<i>Măsura 3.1.5 Evenimente și acțiuni de informare/educative cu privire la protecția mediului, schimbările climatice și biodiversitate</i>

6. Finanțarea programului:

Programul 3.1 se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al UAT municipiul Calafat, precum și din fonduri nerambursabile din surse interne și externe.

7. Managementul implementării programului:

a) *Managerul de program* (Se va stabili după adoptarea procedurilor/metodologiilor de planificare strategică și bugetară de către Primarul Municipiului Calafat);



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

b) Factori critici de succes/condiții cheie:

- Stabilitatea politică și instituțională;
- Finanțarea din surse extra-bugetare nerambursabile;
- Alocări bugetare care permit cofinanțarea proiectelor;
- Realizarea documentațiilor tehnico-economice în graficul planificat;
- Accesul la tehnologie de ultimă generație;
- Consolidarea colaborării instituționale cu instituții/autorități locale, în domeniile de responsabilitate ale Primăriei Municipiului Calafat.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*





2) Programe și măsuri conexe, indicatori de realizare imediată (outputs)

Pentru fiecare măsură sunt prezentate în tabelele de mai jos următoarele informații: a) *titlu*; b) *descrierea măsurii*; c) *domeniul de politici publice (obiectivul strategic)*; d) *perioada de operaționalizare*; e) *indicatorii de ieșire (de realizare imediată sau output)* și țintele indicatorilor aferenți măsurilor. În ceea ce privește sursa de finanțare aferentă fiecărei măsuri, bugetele alocate sunt redade la punctul 3 al Componentei de Buget (CB)/Programare Bugetară (CPB).

Obiectiv strategic 1: Dezvoltarea unei microeconomii locale diversificate, incluzive și competitive

Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
Program 1.1. Economie locală bazată pe cunoaștere, digitalizare și potențial local				
Rezultat 1.1.1. Documente de planificare strategică, elaborate				
Măsura 1.1.1 Măsuri de management pentru asigurarea dezvoltării integrate a Municipiului Calafat	Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
Nouă	Etape finalizate din procesul de elaborare și implementare a brand-ului municipiului Calafat / [nr.] / 0 CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	
Măsura cuantifică eforturile Primăriei Municipiului Calafat pentru asigurarea unei dezvoltări integrate a localității. Măsura susține actualizarea/elaborarea unor documente de planificare strategică precum: 1) Revizuirea anuală a Planului Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Calafat, în conformitate cu prevederile ghidului POCA - „Ghid pentru planificarea și fundamentarea procesului decizional din administrația publică locală”; 2) Elaborarea Strategiei de Dezvoltare Economică a Municipiului Calafat, pe termen mediu și lung;	Documente de planificare strategică adoptate / [nr.] / 0 CVR (2023)	0	Conform PAL	

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020





Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
3) Elaborarea brand-ului local și a unei strategii de dezvoltare a turismului în localitatea Calafat, cu valorificarea avantajelor revoluției digitale.				
Rezultat 1.1.2. Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile				
Măsura 1.1.2 Sprijin pentru incluziune socială și combaterea sărăciei În derulare	Beneficiari persoane fizice / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	Sursă: Primăria Municipiului Calafat
Măsura stimularea participării economice și sociale a persoanelor aflate în dificultate, cu atenție specială acordată grupurilor vulnerabile, fiind în acord cu liniile de acțiune ale <i>Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027 și ale Planului de Acțiune aferent.</i>	Beneficiari persoane juridice / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	
Măsura susține activități/proiecte precum: derularea la nivelul comunității a unei campanii în rândul grupurilor defavorizate pentru a-i determina să intre pe piața muncii, acțiuni de sprijin pentru persoanele dezavantajate (alimente, rechizite etc.), acțiuni de prevenire a abandonului școlar și a comportamentului violent în școli, sprijinirea activităților ONG-urilor din domeniul social ș.a.	Evenimente derulate [nr.] / (2023)	≥ 1	≥ 1	
Rezultat 1.1.3. Agenți economici și sociali susținuți prin sprijin financiar și non-financiar				
Măsura 1.1.3 Suport pentru asigurarea infrastructurii și a activităților CDI, precum și a infrastructurii de afaceri În derulare	Parteneriate încheiate / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
La nivelul municipiului nu au fost dezvoltate structuri de sprijin ale mediului de afaceri de tipul parcurilor industriale și/sau incubatoarelor de afaceri. Pentru dezvoltarea acestor structuri înțelese ca vector de dezvoltare a microeconomiei locale, măsura susține înființarea unui incubator de afaceri. Totodată, măsura sprijină încheierea parteneriatelor interinstituționale pentru	Etapă derulate în vederea înființării structurilor de afaceri / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
creșterea eficacității și eficienței proiectelor cu factori interesați (mediul academic și de cercetare, autorități și instituții publice, ONG-uri, mediu de afaceri etc.).				
Măsura 1.1.4 Implementarea de acțiuni pentru încurajarea spiritului antreprenorial (promovare, instruire, informare etc.) și de promovare a rolului IMM-urilor pentru creșterea competitivității locale În derulare	Evenimente derulate / [nr.] / CVR (2023) Beneficiari persoane fizice [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL Conform PAL	Conform PAL Conform PAL	
Măsura consolidează rolul activ al Primăriei Municipiului Calafat în promovarea contribuției IMM-urilor ca motor al dezvoltării economico-sociale de la nivelul municipiului Calafat. Măsura cuprinde o serie de activități ce vizează între altele: <i>o mai bună informare a oamenilor de afaceri</i> din municipiul Calafat pentru accesare de fonduri europene și alte surse de finanțare; <i>activarea/susținerea potențialului antreprenorial</i> al persoanelor din grupurile vulnerabile etc. Cu titlu de exemplu, activitățile subsumate măsurii vizează înființarea unui <i>centru de consultanță și sprijin în afaceri, dar și în domeniul accesării fondurilor europene, înființarea unui Birou Unic virtual pentru IMM -uri</i> cu scopul de a simplifica procedurile administrative, constituit și funcționând pe pagina de internet a autorității administrative a municipiului etc.	Beneficiari persoane juridice/ [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
Program 1.2. Acces la servicii publice inovative, incluzive și sustenabile				
Rezultat 1.2.1. Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și dezvoltare publică				
Măsura 1.2.1 Investiții în înființarea, îmbunătățirea sau extinderea serviciilor de bază locale, inclusiv pentru petrecerea timpului liber, cultură și turism și infrastructură asociată	Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2023) Acțiuni finanțate [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL Conform	Conform PAL Conform	Sursa: Primăria Municipiului



Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
<p>În derulare</p> <p>Măsura fructifică eforturile depuse de Primăria Municipiului Calafat pentru asigurarea unei infrastructuri și servicii adecvate pentru creșterea bunăstării locuitorilor săi. Măsura susține investiții în:</p> <ul style="list-style-type: none"> - infrastructura de învățământ, în contextul implementării unor proiecte ce vizează construirea unei creșe, construirea unei săli de sport la Școala generală nr.1 „Gheorghe Brăescu”, reabilitarea/modernizarea/extinderea/dotarea unităților de învățământ din rețeaua școlară organizată în municipiul Calafat ș.a. - infrastructura sanitară și de asistență socială, pentru îmbunătățirea accesului la serviciile medicale și de asistență socială, precum și a calității acestora. - infrastructura culturală, sportivă și turistică/de agrement, cu atenție specială celei de agrement cu specific pescăresc; <p>Măsura acordă o atenție specială consolidarea și protejarea patrimoniului cultural, precum și creșterii potențialului turistic al municipiului Calafat, inclusiv desfășurarea de evenimente cultural artistice. Domeniul sportiv este și el bine susținut, fiind avute în vedere, între altele, construirea unei săli de sport cu tribună de 180 locuri și construirea unei baze sportive TIP 1.</p> <ul style="list-style-type: none"> - infrastructura de transport din localitate, printr-o serie de <i>lucrări de construire, reabilitare, consolidare și modernizare</i>, a acesteia, cu o mai bună conectare la rețeaua centrală și cuprinzătoare a rețelei TEN-T. - infrastructura de utilități, pentru modernizarea și dezvoltarea acesteia, precum și pentru sporirea accesibilității locuitorilor la serviciile de utilități publice. 	Evenimente derulate / [nr./an] / CVR (2023)	PAL	PAL	Calafat
Măsura 1.2.6 Investiții în alte proiecte de interes public sau social	Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020**





	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
	<p>În derulare</p> <p>Măsura urmărește finanțarea unor obiective de interes public sau social, precum reabilitarea și modernizarea corpului de clădire modernizarea pieței agroalimentare, construirea unei piețe industriale sau <i>îmbunătățirea și extinderea sistemului de supraveghere video.</i></p>	Acțiuni finanțate / [nr./an] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	Municipiului Calafat

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



Obiectiv strategic 2: Consolidarea capacității instituționale

Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
Program 2.1. Management (de suport) organizațional				
Rezultat 2.1.1. Îmbunătățirea eficienței și eficacității instituționale				
<p>Măsura 2.1.1 Derularea activităților necesare pentru implementarea deplină a standardelor SCIM, potrivit legislației în vigoare</p> <p>În derulare</p> <p>Pornind de la deficiențele semnalate de analiza de fundamentare a PSI în domeniul sistemului de control/intern managerial, măsura urmărește asigurarea premiselor dezvoltării acestui sistem în cadrul Primăriei Municipiului Calafat.</p>	<p>Nr. de standarde SCIM îndeplinite anual / [nr.] / CVR (2023)</p>	<p>Toate standardele SCIM prevăzute de legislația în vigoare</p>	<p>Toate standardele SCIM prevăzute de legislația în vigoare</p>	<p>Sursa: Primăria Municipiului Calafat</p>
<p>Măsura 2.1.2 Asigurarea unui cadru organizatoric (responsabilități organizaționale și proceduri conexe) adecvat noilor obiective strategice instituționale, în contextul instituționalizării PSI</p> <p>Nouă</p> <p>Măsura are în vedere asigurarea distribuției adecvate a responsabilităților ce revin compartimentelor funcționale și personalului din cadrul Primăriei Municipiului Calafat în contextul implementării PSI, precum și elaborarea procedurilor conexe, pentru o mai bună evidențiere a fluxului de lucru. Distribuția responsabilităților trebuie analizată anual, în</p>	<p>Regulamentul de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Calafat este reînnoit [DA/NU] / DA (2022)</p>	<p>DA</p>	<p>DA</p>	<p>Sursa: Primăria Municipiului Calafat</p>

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020





Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
contextul revizuirii anuale a PSI.				
<p>Măsura 2.1.3 Elaborarea și implementarea <i>Strategiei de dezvoltare a resurselor umane</i> Nouă Măsura promovează un model integrat de management al resurselor umane care să asigure funcționarea competitivă și orientată spre excelență a Primăriei Municipiului Calafat în vederea îmbunătățirii serviciilor oferite cetățenilor. Astfel, măsura contribuie la asigurarea unei resurse umane de calitate, dezvoltarea carierei profesionale a personalului și dezvoltarea unui mediu de lucru prielnic performanței.</p>	<p>Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2023)</p>	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
	<p>Documente de planificare strategică adoptate / [nr.] / CVR (2023)</p>	Grup de lucru constituit	1 (SDRU elaborată și adoptată)	
<p>Măsura 2.1.4 Suport pentru recertificarea/implementarea unor instrumente de management al calității Nouă Măsura urmărește crearea și dezvoltarea unui cadru unitar pentru managementul calității și performanței la nivelul Primăriei Municipiului Calafat, prin implementarea a două instrumente de management al calității, CAF⁵² și BSC⁵³. De asemenea, măsura susține recertificarea instituției pentru standardul ISO 9001.</p>	<p>(Numărul de etape de implementare finalizate/ Numărul de etape de implementare planificate) x 100 / [%] / CVR (2023)</p>	100%	100%	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
<p>Măsura 2.1.5 Implementarea de mecanisme, instrumente și proceduri standard</p>	<p>Studii, analize, documente de</p>	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria

⁵² Common Assesment Framework (cadrul de auto-evaluare a modului de funcționare a instituțiilor din administrația publică).

⁵³ Tablou de bord echilibrat pentru evaluarea performanței (în engl. Balanced Scorecard).

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
<p>pentru fundamentarea deciziilor și planificarea strategică pe termen mediu și lung</p> <p>Nouă</p> <p>Măsura susține elaborarea și implementarea <i>Planului Anual de Lucru al Consiliului Local (PALCL)</i> ⁵⁴, un instrument de prioritizare a acțiunilor de importanță majoră pentru dezvoltarea integrată a municipiului Calafat și care va reprezenta fundamentul celorlalte strategii, programe și inițiative sectoriale ale Primăriei Municipiului Calafat.</p> <p>Măsura vizează de asemenea, implementarea unei metodologii și proceduri de consultare a factorilor interesați în contextul elaborării documentelor de politici publice (strategie, plan, propunere de politică publică), precum și metodologia de elaborare a acestor documente programatice. Măsura va contribui astfel la o mai bună fundamentare a diferitelor politici sectoriale cum ar fi cea de utilități, mobilitate urbană, de mediu etc.</p> <p>Având în vedere că autoritățile administrației publice locale trebuie să deruleze anual un proces de evaluare riguroasă și obiectivă a proiectelor de investiții, în general, nevoile de investiții ale unităților administrativ-teritoriale (UAT) depășind resursele financiare de care acestea dispun, măsura promovează și implementarea abordării multicriteriale a investițiilor. Cu acest scop va fi elaborat un set unitar de criterii de prioritizare a investițiilor publice promovate de Primăria Municipiului Calafat, prin raportare inclusiv la</p>	<p>fundamentare / [nr.] / CVR (2023)</p> <p>Documente de planificare strategică adoptate / [nr.] / CVR (2023)</p> <p>Documente de politici publice pentru care se elaborează rapoarte de monitorizare și evaluare / [nr.] / CVR (2023)</p> <p>Set de criterii de prioritizare a investițiilor publice, implementat la nivel instituțional / [nr.] / 0 (2023)</p>	<p></p> <p>1</p> <p>Conform PAL</p> <p>1 Set consolidat de criterii elaborat</p>	<p></p> <p>1 (PALCL)</p> <p>Conform PAL</p> <p>HCL al Municipiului Calafat de aprobare a setului consolidat de criterii, elaborată și adoptată în</p>	<p>Municipiului Calafat</p>

⁵⁴ Programul Anual de Lucru al Consiliului Local (PALCL) reprezintă un instrument de planificare anuală a acțiunilor autorității deliberative. Pentru a putea fi introduse în PALCL, proiectele de hotărâri trebuie să îndeplinească anumite condiții de maturitate și oportunitate. Dincă, D.V., *Programul Anual de Activitate al Consiliului Local/Județean*, 2022. Document disponibil on-line la adresa <https://administratielocala.ro/2022/05/01/programul-anual-de-activitate-al-consiliului-local-județean/>.

Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
Planul Strategic Instituțional.			graficul planificat	
	(Numărul de proceduri armonizate în anul n /numărul total de proceduri planificate a fi armonizate în anul n) x 100 / [%] / CVR (2023)	100%	100%	
<p>Măsura 2.1.6 Suport pentru accelerarea nivelului de digitalizare în cadrul Primăriei Municipiului Calafat</p> <p>În derulare</p> <p>Măsura susține operaționalizarea soluției informatice integrate/ platforme integrate de digitalizare a proceselor de administrare a informației și documentelor și simplificarea relației cu cetățenii, cu componenta de tip backoffice, front-office avute în vedere de proiectul „Implementarea unor măsuri de îmbunătățire a relației cetățeanului cu administrația publică municipală Calafat”, Cod SIPOCA 1229/ cod MySMIS 155173.</p> <p>Totodată măsura urmărește creșterea gradului de transparență instituțională cu respectarea normelor privind datele deschise și reutilizarea informațiilor din sectorul public⁵⁵, precum și a accesului liber la informații de interes public și îmbunătățirea comunicării cu părțile interesate.</p>	(Numărul de etape de implementare finalizate/ Numărul de etape de implementare planificate) x 100 / [%] / CVR (2023)	100%	100%	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
	Gradul de conformare a respectării normelor legale privind standardele de afișare din oficiu a informațiilor de interes public / [%] / 52% CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: SGG
Măsura 2.1.7 Atragerea de fonduri nerambursabile din surse extrabugetare	Proiecte implementate	Conform PAL	Conform PAL	Sursa:

⁵⁵ Legea nr. 179/2022 privind datele deschise și reutilizarea informațiilor din sectorul public.



Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
<p>(interne și/sau externe) În derulare</p> <p>Măsura are în vedere diversificarea resurselor de finanțare a inițiativelor Primăriei Municipiului Calafat. Astfel, se urmărește creșterea gradului de atragere a fondurilor nerambursabile prin realizarea proiectelor cu finanțare externă și/sau internă</p> <p>Măsura susține deopotrivă promovarea proiectelor derulate în parteneriat cu alte unități administrativ teritoriale din România sau din străinătate, cu scopul întăririi relațiilor de cooperare teritorială ale Municipiului Calafat.</p>	<p>din surse extrabugetare, din care în parteneriat cu alte UAT-uri / [nr.] / CVR (2023)</p>			<p>Primăria Municipiului Calafat</p>

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



Obiectiv strategic 3: Îmbunătățirea calității mediului la nivelul municipiului Calafat

Inițiative și Măsură	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2024	Țintă 2025	Observații
Program 3.1. Managementul resurselor naturale și al riscurilor naturale și antropice				
Rezultat 3.1.1. Investiții realizate pentru protejarea populației și a mediului				
<p>Măsura 3.1.1 Suport pentru îmbunătățirea calității componentelor mediului, valorificarea atuurilor de mediu și protecția populației împotriva efectelor schimbărilor climatice</p> <p>În derulare</p> <p>Măsura cuantifică eforturile autorităților locale ale municipiului Calafat pentru reducerea surselor de degradare a componentelor mediului (apă, aer, sol, biodiversitate). În acest context sunt avute în vedere actualizarea unor documente de planificare strategică în domeniu, precum și realizarea de investiții și dotări precum:</p> <ul style="list-style-type: none"> - actualizarea Strategiei locale cu privire la dezvoltarea și funcționarea pe termen mediu și lung a serviciului de salubritate a municipiului Calafat; - dezvoltarea infrastructurii de apă și apă uzată; - amenajarea pistelor pentru bicicliști; - acțiuni de împădurire și de combaterea alunecărilor de teren; 	Acțiuni finanțate / [nr./an] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
	Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	
	Lungime infrastructură de apă și apă uzată extinsă/ creată/modernizată/reîntregită / [km] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	
	Documente de planificare strategică elaborate și adoptate	0	1	
	Suprafață terenuri supuse lucrărilor de reconversie și refuncționalizare / [mp.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	
Clădiri/corpuri supuse lucrărilor de reconversie și refuncționalizare / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL		

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2024	Țintă 2025	Observații
	- reconversia și refuncționalizarea terenurilor, suprafețelor și clădirilor degradate, vacante sau neutilizate, inclusiv refacerea și modernizarea spațiilor publice și a mobilierului urban, prin crearea, extinderea, modernizarea, reabilitarea de parcuri, scuaruri, grădini publice, plaje, alte zone cu spații verzi. O atenție specială este acordată creării în municipiul Calafat a infrastructurii de agrement cu specific pescăresc.	Suprafață piste nou construite / [mp.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	
	- achiziționarea unor utilaje mobile pentru situații de urgență.	Obiecte de mobilier urban nou achiziționate / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	
	Măsura 3.1.2 Investiții pentru creșterea economiilor de energie primară	Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	
	În derulare	Imobile rezidențiale reabilite energetice / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
	Măsura cuprinde proiecte de investiții ce vizează scăderea consumului anual de energie primară a unor clădiri rezidențiale (blocuri de locuințe) și publice (aflate în administrarea autorităților locale ale municipiului Calafat), cu precădere prin reabilitare termică și instalarea corpurilor de iluminat cu durată mare de viață.	Clădiri publice reabilite energetice / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	
	Măsura 3.1.3 Investiții pentru producerea de energie din surse regenerabile	Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	
	În derulare	Acțiuni finanțate / [nr.] / CVR (2023)	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
	Măsura susține dezvoltarea, implementarea și promovarea utilizării surselor de energie regenerabilă și a tehnologiilor nepoluante în localitățile municipiului Calafat, cu ar fi montarea de panouri fotovoltaice și instalarea pompe de căldură pentru un set de clădiri rezidențiale (blocuri de locuințe) și publice (aflate în administrarea autorităților locale ale municipiului Calafat).				

Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2024	Țintă 2025	Observații
<p>Măsura 3.1.4 Management eficient al deșeurilor În derulare</p> <p>Măsura cuprinde acțiuni care conduc la prevenirea generării deșeurilor și pregătirea pentru reutilizare, ceea ce asigură scăderea cantității de deșeuri eliminate.</p> <p>Sunt vizate în acest sens, derularea de acțiuni precum cele de ecologizare a terenurilor riverane Dunării, gestionarea deșeurilor plutoare, dotarea cu echipamente și utilaje pentru desfășurarea activității de colectare deșeuri și întreținerea curățeniei locale, înființarea unor centre de colectare deșeuri cu aport voluntar ș.a.</p>	<p>Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2023)</p> <p>Acțiuni finanțate [nr.] / CVR (2023)</p> <p>Sistem funcțional de colectare separată a deșeurilor periculoase din deșeurile menajere / [DA/NU] / CVR(2023)</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>DA</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>DA</p>	<p>Sursa: Primăria Municipiului Calafat</p>
<p>Măsura 3.1.5 Evenimente și acțiuni de informare/educative cu privire la protecția mediului, schimbările climatice și biodiversitate În derulare</p> <p>Măsura vizează continuarea demersurilor de conștientizare/informare/educare a populației (cu ajutorul mass-mediei locale și pe site-ul instituțional al Primăriei Municipiului Calafat) cu privire la importanța protecției mediului și a biodiversității, precum și a impactului schimbărilor climatice asupra populației și ecosistemelor. O atenție specială se va acorda tematicii privind colectarea, tratarea și depozitarea controlată a deșeurilor, precum și managementului situațiilor de urgență.</p>	<p>Evenimente și acțiuni de conștientizare/ informare/ educative / [nr./an] / CVR(2023)</p>	<p>≥ 1</p>	<p>≥ 1</p>	<p>Sursa: Primăria Municipiului Calafat</p>



3) Bugetul anual al programelor și estimărilor pentru următorii 3 ani (regula 1+ 3 ani) (mii LEI) aferente Planului Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Calafat pentru perioada 2024-2025

Alocări anuale pe obiective strategice (Obiectivele strategice OS1-OS3)

		Bugetul local de venituri și cheltuieli al UAT Municipiul Calafat, mii lei				Bugetul Statului, mii lei				Fonduri externe nerambursabile (FEN), mii lei			
		2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
OS 1. Dezvoltarea unei microeconomii locale diversificate, incluzive și competitive	P. 1.1 Economie locală bazată pe cunoaștere, digitalizare și potențial local												
	P. 1.2 Acces la servicii publice inovative, incluzive și sustenabile												
OS 2. Consolidarea capacității instituționale	P.2.1. Management (de suport) organizațional												
OS 3. Îmbunătățirea calității mediului la nivelul municipiului Calafat	P.3.1 Managementul resurselor naturale și al riscurilor naturale și antropice												

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



C: COMPONENTA DE IMPLEMENTARE (MONITORIZARE ȘI RAPORTARE)

1) Planul anual de lucru (PAL)

Etapa de implementare a Planului Strategic Instituțional (PSI) al Primăriei Municipiului Calafat pentru perioada 2024-2025 este declanșată odată cu aprobarea acestuia prin *Dispoziție a Primarului Municipiului Calafat*.

Prin intermediul Comisiei de Monitorizare (CMON⁵⁶ constituită prin **Dispoziția Primarului Municipiului Calafat** și a Subgrupurilor de Lucru (SL)⁵⁷, Primăria Municipiului Calafat va întreprinde demersurile necesare pentru implementarea PSI, elaborând în acest sens, Planul anual de lucru (PAL). **PAL se va elabora efectiv de către Subgrupurile de Lucru (SL)**, sub coordonarea membrilor Comisiei de Monitorizare.

Elaborarea PAL⁵⁸ reprezintă o etapă importantă a procesului de implementare a PSI întrucât prin informațiile relevante cuprinse în structura sa (obiective, activități/sarcini concrete, rezultatele scontate, eventuale riscuri în realizarea obiectivelor, termene, departamentele implicate și persoanele responsabile cu îndeplinirea sarcinilor) permite decidenților locali o identificare, înțelegere și gestionare adecvată a eventualelor abateri negative de la rezultatele preconizate prin operaționalizarea măsurilor cuprinse în PSI.

2) Monitorizarea performanței (raportarea) și evaluarea PSI

În etapa de monitorizare și evaluarea a *Planului Strategic Instituțional (PSI) al Primăriei Municipiului Calafat pentru perioada 2024-2025*, un rol important este acordat atingerii nivelului de performanță stabilit prin intermediul cadrului de monitorizare și evaluare cuprins în tabelul de la pct. 2) al secțiunii B) *Componenta de Buget/Programare Bugetară* (care include la pct. 3) și o prezentare generală a planificării financiare pentru perioada 2024-2027) și în Anexa 3, care prezintă indicatori și ținte pentru diferite niveluri de planificare.

⁵⁶ Conform OSGG nr. 600/2018 *privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*. Comisia de Monitorizare cuprinde conducătorii de compartimente din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Calafat.

⁵⁷ Membrii CMON vor fi sprijiniți în derularea activităților de subgrupurile de lucru (SL), create în cea mai mare parte din personal tehnic, de execuție, desemnat de membrii CMON, pentru elaborarea PSI. În SL pot fi desemnate și persoane de conducere, cum ar fi șefi de serviciu/ birou.

⁵⁸ PAL trebuie să fie aprobat de Primarul Municipiului Calafat.

Procesul de monitorizare este unul continuu care să permită verificarea realizării efective a activităților aferente PSI, precum și pentru coordonarea activităților dintre compartimentele instituției, fiind asigurat de CMON și alți factori de decizie de la nivelul Primăriei Municipiului Calafat.

Procesul de monitorizare include și o raportare privind stadiul implementării Planului anual de lucru al PSI, pe baza sistemului de monitorizare a performanței ce cuprinde: a) *indicatorii de intrare (input-uri), de proces, de ieșire/de realizare imediată (outputs), de rezultat, de impact și b) instrumentele de realizare a monitorizării și evaluării, respectiv a raportării progresului.*

Monitorizarea progresului obiectivelor strategice și al programelor de către CMON are o frecvență semestrială, iar indicatorii de impact și de rezultat sunt măsurați la o perioadă mai lungă de timp decât indicatorii de realizare imediată.

La finalizarea implementării Planului anual de lucru, secretariatul tehnic va prezenta un **Raport final de activitate** în atenția președintelui CMON.

Evaluarea procesului de implementare a PSI se realizează la intervale regulate de către Compartimentul Audit Intern din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Calafat.

Revizuirea Planului Strategic Instituțional se realizează anual. **Revizuirea** va consta în:

- ❖ compararea rezultatelor înregistrate cu cele planificate pentru anul anterior; acestea se vor baza pe obiectivele stabilite în planurile strategice și operaționale, respectiv PAL;
- ❖ desfășurarea unei „explorări” a mediului pentru a stabili orice modificări semnificative care sunt necesare pentru prognozele pe care se sprijină planul curent și
- ❖ adăugarea unui an suplimentar la plan.

Anexa nr. 1. Analiza mediului extern (PESTLE)

FACTORII care au stat la baza Analizei mediului extern conform modelului PESTLE

(implicațiile politice, economice, sociale, tehnologice, legislative și de mediu (environment) asupra Primăriei Municipiului Calafat)

INFLUENȚA FACTORILOR POLITICI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CALAFAT

FACTORI DE INFLUENȚĂ POLITICI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Primăria Municipiului Calafat
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Stare tensionată din punct de vedere geopolitic, din cauza războiului de agresiune al Rusiei asupra Ucrainei și al conflictului armat din Fâșia Gaza	- Incertitudine ridicată și prelungirea proceselor decizionale - Dificultăți în coerența și implementarea proiectelor de investiții
Schimbări politice și instabilitatea politică generată, pe fondul ciclurilor electorale	

INFLUENȚA FACTORILOR ECONOMICI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CALAFAT

FACTORI DE INFLUENȚĂ ECONOMICI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Primăria Municipiului Calafat
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Instabilitate / criză financiară la nivel național pe fondul consecințelor pandemiei de COVID 19, precum și al conflictelor armate din Ucraina și Fâșia Gaza	Risc major de scădere a veniturilor bugetului de venituri și cheltuieli (BVC) al Municipiului Calafat, ceea ce va genera dificultăți în asigurarea nevoilor funcționale (resurselor umane, logistice etc) pentru furnizarea la un nivel adecvat a serviciilor publice
Inexistența structurilor de sprijin ale mediului de afaceri de tipul parcurilor industriale și/sau incubatoarelor de afaceri	Necesitatea promovării unor măsuri - suport pentru structurile de sprijin ale mediului de afaceri
Existența unui potențial local de competitivitate nevalorificat pe deplin (turistic/agroturistic, agrar, piscicol ș.a.)	Ratarea unor oportunități de investiții de către Primărie
Forme reduse de marketing local	
Presiunea produselor externe ieftine în	Presiune bugetară ridicată pentru demararea

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



detrimentul produselor locale	de măsuri de susținere a produselor și producătorilor locali
Oportunități	
Existența fondurilor nerambursabile din surse externe sau interne (fondurile europene, PNRR, PNI „Anghel Saligny” ș.a.)	Creșterea gradului de atingere a obiectivelor instituționale
Statutul localității de membru al multiplelor forme de asociere (asociere de dezvoltare intercomunitară, grup de acțiune local, parteneriate etc.)	Consolidarea poziției Primăriei de promotor al dezvoltării socio-economice și culturale la nivel local cu impact pozitiv asupra veniturilor la bugetul local
Economie locală diversificată	
Resurse naturale considerabile (piscicole, agricole etc.)	
Interes crescut pentru mediul investițional favorabil parteneriatelor și valorificării resurselor existente în localitate, datorită gradului ridicat de accesibilitate la mărfuri provenite atât din țara vecină (Bulgaria), cât și din alte țări europene, pe cale navigabilă (Portul Calafat, Podul Calafat-Vidin, legături cu principala cale ferată care traversează România de la sud-vest spre nord-est ș.a.)	
Potențial turistic ridicat și diversificat (arii protejate, pescuit și vânătoare, atracții culturale)	Contribuie la creșterea veniturilor bugetului local, dar totodată, creează presiune asupra Primăriei pentru identificarea surselor de finanțare necesare valorificării, prin noi investiții, a potențialului turistic existent

INFLUENȚA FACTORILOR SOCIALI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CALAFAT

FACTORI DE INFLUENȚĂ SOCIALI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Primăria Municipiului Calafat
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Accentuarea procesului de îmbătrânire demografică, migrarea populației spre zone mai dezvoltate din punct de vedere economic, precum și scăderea forței active de muncă (scăderea numărului salariaților)	- Necesitatea modificării și adaptării sistematice a documentelor programatice în funcție de structura socială și de dinamica demografică (programe de sprijinire a familiilor, de atragere/menținere a forței de muncă, de protecție socială etc.)
Tendința de creștere a abandonului școlar la	

nivelul localității ⁵⁹	- Necesitatea realizării unor investiții pentru reducerea decalajelor privind condițiile de locuire; - Presiune bugetară ridicată pentru dezvoltarea și diversificarea serviciilor sociale
Adâncirea fenomenului excluziunii sociale și a sărăciei	
Închiderea principalului furnizor de agent termic	
Disparități teritoriale privind condițiile de locuire și dezvoltarea infrastructurii edilitare între diferite cartiere/sate și centrul municipiului ⁶⁰	
Scăderea numărului total de medici	Necesitatea promovării unor măsuri pentru atragerea personalului medical
Infrastructură locală sanitară relativ dezvoltată	Necesitatea derulării de proiecte de investiții de către Primărie pentru modernizarea infrastructurii sanitare
Infrastructură limitată destinată activităților sportive	Necesitatea susținerii de către Primărie a investițiilor necesare dezvoltării infrastructurii sportive
Oportunități	
Creșterea nivelului de implicare a cetățenilor, societății civile, mediului de afaceri și a altor părți interesate în identificarea nevoilor lor reale și evaluarea serviciilor oferite acestora	Asigurarea premiselor unei mai bune fundamentări a actelor normative, în special a documentelor programatice
Mediu social și cultural divers, potențat de un patrimoniu local cultural, arhitectural și istoric deosebit și de organizarea anuală de către Primărie a unor evenimente culturale și artistice importante	Presiune pentru inovație culturală și pentru sprijinirea industriei creative, cu scopul revitalizării cererii locale și consolidării identității locale
Interesul instituțiilor pentru valorificarea potențialului educațional (formare profesională)	Necesitatea intensificării de către Primărie a colaborării cu furnizorii de formare profesională în ceea ce privește dezvoltarea capitalului uman
Creșterea nivelului de preocupare a populației pentru un stil de viață mai sănătos	Necesitatea susținerii de către Primărie a investițiilor necesare dezvoltării infrastructurii sanitare și de asistență socială (cu accent pe componenta de prevenție), de sport și pentru petrecerea timpului liber
Existența unor zone de plaje pe malul Dunării unde pot fi practicate înotul și alte sporturi nautice	

⁵⁹ Potrivit datelor prezentate în cadrul Strategiei de dezvoltare Durabilă 2021-2027 Municipiul Calafat, județul Dolj, p. 97. Tendința se poate accentua în perioada următoare pe fondul adâncirii fenomenului de excluziune socială și sărăcie, a migrației părinților, a agravării deficiențelor sistemului de protecție socială.

⁶⁰ *Ibidem*, p. 170.

INFLUENȚA FACTORILOR TEHNOLOGICI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CALAFAT

FACTORI DE INFLUENȚĂ TEHNOLOGICI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Primăria Municipiului Calafat
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Costuri ridicate pentru tehnologie modernă și serviciile de specialitate aferente	Dificultăți pentru susținerea din bugetul local a costurilor pentru implementarea de noi tehnologii, echipamente și aplicații IT
Creșterea riscului atacurilor cibernetice asupra instituțiilor publice	<ul style="list-style-type: none"> - Blocarea fluxului informațional al instituției, cu generarea unor disfuncționalități în activitatea instituției - Necesitatea asigurării securității datelor
Deficiențe ale managementului lanțului de aprovizionare și livrare aferent pieței TIC	<ul style="list-style-type: none"> - Întârzieri/blocaje în implementarea unor proiecte de investiții - Creșterea costurilor administrative
Oportunități	
Prioritizarea la nivelul UE a domeniului TIC	<ul style="list-style-type: none"> - Diversificarea posibilităților de accesare a fondurilor nerambursabile pentru accelerarea procesului de digitalizare în cadrul instituției, precum și în alte domenii de interes: educație, sănătate, cultură, transport ș.a.
Utilizarea noilor tehnologii și a mediului virtual	<ul style="list-style-type: none"> - Necesitatea adaptării strategiilor / programelor în funcție de potențialul noilor tehnologii IT - Necesitatea re-proiectării structurale și procesuale a serviciilor furnizate - Simplificarea procedurilor administrative și reducerea birocrăției pentru cetățeni - Îmbunătățirea comunicării și apropierii Primăriei de cetățeni - Necesitatea implementării de noi sisteme și soluții digitale cu asigurarea interoperabilității și a creșterii securității cibernetice

INFLUENȚA FACTORILOR LEGISLATIVI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CALAFAT

FACTORI DE INFLUENȚĂ LEGISLATIVI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Primăria Municipiului Calafat
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Instabilitatea și complexitatea cadrului de reglementare	<ul style="list-style-type: none"> - Generarea unor bariere administrative în activitatea curentă a Primăriei - Dificultăți în exercitarea funcției de planificare strategică și a managementului operațional - Implementarea deficitară a unor proiecte gestionate de Primărie - Costuri administrative ridicate
Oportunități	
Legislația UE incidentă Obiectivelor de politică (OP) ale UE	Posibilitatea atragerii de fonduri europene necesare inițierii și implementării politicilor locale în sfera de competență a Primăriei
Descentralizarea procesului decizional al fondurilor structurale la nivel național pentru exercițiul financiar 2021-2027	

INFLUENȚA FACTORILOR DE MEDIU ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CALAFAT

FACTORI DE INFLUENȚĂ DE MEDIU	Descrierea impactului pe care îl au pentru Primăria Municipiului Calafat
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Poluarea factorilor de mediu inclusiv din cauza utilizării de către populație și instituții a unor surse de încălzire poluante (pe fondul închiderii principalului furnizor de agent termic), a inexistenței serviciului public de canalizare în anumite cartiere/sate și a unei educații ecologice insuficiente privind protecția mediului	<ul style="list-style-type: none"> - Necesitatea derulării de măsuri pentru asigurarea protecției populației și mediului (actualizarea permanentă a documentelor programatice promovate de Primărie, derularea investițiilor în domeniile afectate de schimbările climatice, pentru consolidarea clădirilor cu risc seismic ridicat etc.) - Necesitatea întăririi cooperării cu alte autorități implicate în gestionarea situațiilor de urgență
Riscul producerii unor fenomene naturale imprevizibile, precum deșertificarea, inundații, incendii de pădure, pajiști comunale, mare parte dintre ele cauzate de fenomenul schimbărilor climatice	
Recuperarea energetică și materială redusă a	Necesitatea intensificărilor eforturilor

deșeurilor	Primăriei (investiții, campanii de promovare/conștientizare/instruire a persoanelor fizice și juridice privind colectarea selectivă a deșeurilor) în direcția valorificării superioare a deșeurilor
Inexistența unui sistem de eliminare a deșeurilor periculoase produse sau depozitate	
Depozitări necontrolate de deșeuri în diferite zone periferice ale municipiului Calafat	
Oportunități	
Prioritizarea la nivelul UE a domeniului mediu	<ul style="list-style-type: none"> - Planificare riguroasă privind atragerea de fonduri nerambursabile pentru derularea unor programe de susținere a investițiilor dedicate mediului - Necesitatea adoptării și implementării politicilor publice care încurajează o economie sustenabilă
Promovarea și co-finanțarea producerii energiei verzi la nivelul Uniunii Europene	Posibilitatea atragerii de fonduri nerambursabile și implicit creșterea capacității instituționale de derulare de investiții de eficientizare energetică și de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră.
Orientarea consumului către produse sustenabile, cu emisii scăzute de GES	Necesitatea susținerii și promovării inițiativelor pentru stimularea producției și a marketingului de produse ecologice /sustenabile/ tradiționale
Interes crescut pentru valorificarea turismului eco-sustenabil	Necesitatea elaborării de documente programatice sectoriale în domeniul turismului și în domenii conexe, cu atenție specială conservării biodiversității



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Anexa nr. 2. Rețeaua școlară organizată în municipiul Calafat pentru anul 2023-2024 a unităților de învățământ cu personalitate juridică aprobată prin HCL al Municipiului Calafat nr. 6/31.01.2023⁶¹

1. Școala postliceală sanitară „Gheorghe Țițeica” (Personalitate Juridică);
2. Liceul teoretic „Independența” (Personalitate Juridică);
3. Liceul tehnologic „Ștefan Milcu” (Personalitate Juridică);
4. Școala gimnazială „Constantin Gerota” (Personalitate Juridică);
5. Școala gimnazială „Gheorghe Brăescu” (Personalitate juridică);
6. Grădinița cu program normal nr. 1 Calafat (arondată);
7. Grădinița cu program prelungit nr. 3 Calafat (arondată);
8. Grădinița cu program normal nr. 4 Calafat (arondată);
9. Grădinița cu program normal Ciuperceii Vechi (arondată).

⁶¹ HCL al Municipiului Calafat nr. 6/31.01.2023 privind organizarea rețelei școlare în municipiul Calafat începând cu data 01.09.2023.





Anexa 3. Planul Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Calafat pentru perioada 2024-2025 (tabel sintetic)

	Unitate de măsură	Val. de ref.(an)	Țintă 2025	Obs.
Obiectiv strategic nr. 1 Dezvoltarea unei microeconomii locale diversificate, incluzive și competitive				
Indicator de impact nr. 1.1: Numărul de persoane angajate	Nr.	CVR (2023)	Conform PAL	
Indicator de impact nr. 1.2: Numărul de șomeri	Nr.	CVR (2023)	Conform PAL	
Indicator de impact nr. 1.3: Densitatea IMM-urilor	Nr. IMM- uri/1000 locuitori	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: Direcția Județeană de Statistică Dolj
Indicator de impact nr. 1.4: Populația cu acces la servicii/ infrastructură îmbunătățite	Nr.	CVR (2023)	Conform PAL	
Indicator de impact nr. 1.5: Creșterea investițiilor publice în turism	Mii lei	CVR (2023)	Conform PAL	
Indicator de impact nr. 1.6: Creșterea numărului de turiști în localitate	Nr.	CVR (2023)	Conform PAL	
Program 1.1: Economie locală bazată pe cunoaștere, digitalizare și potențial local				
Rezultat 1.1.1.: Documente de planificare strategică, elaborate				
Indicator de rezultat: Gradul de adoptare și implementare a documentelor de planificare strategică, programate în timpul implementării PSI, programate în timpul implementării PSI	Procent (%)	0 CVR (2023)	Adoptare 100%	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
Rezultat 1.1.2.: Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile				
Indicator de rezultat: Ponderea persoanelor care aparțin grupurilor vulnerabile și care depășesc situația de vulnerabilitate urmare a sprijinului primit/Total persoane care aparțin grupurilor vulnerabile	Procent (%)	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
Rezultat 1.1.3.: Agenți economici și sociali susținuți prin sprijin financiar și non-financiar				

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020





	Indicator de rezultat: Creșterea numărului de agenți economici și sociali susținuți	Procent (%)	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
Program 1.2: Acces la servicii publice inovative, incluzive și sustenabile					
Rezultat 1.2.1.: Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și dezvoltare publică					
	Indicator de rezultat: Gradul de realizare a investițiilor în infrastructura serviciilor de bază și dezvoltare publică, programate în timpul implementării PSI	Procent (%)	CVR (2023)	100%	Sursa: Primăria Municipiului Calafat

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*





	Unitate de măsură	Val. de ref.(an)	Țintă 2025	Obs.
Obiectiv strategic nr. 2 Consolidarea capacității instituționale				
Indicator de impact nr. 2.1: Nivelul încrederii cetățenilor din municipiul Calafat față de activitatea Primăriei Municipiului Calafat ⁶²	Procent (%)	CVR (2024)	Conform PAL (Stabilirea țintei se va baza pe rezultatul din anul 2024)	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
Indicator de impact nr. 2.2: Gradul de corelare dintre planificarea politicilor publice și elaborarea bugetului ⁶³	Procent (%)	CVR (2023)	≥ 70% ⁶⁴	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
Program 2.1: Management (de suport) organizațional				
Rezultat 2.1.1.: Îmbunătățirea eficacității și eficienței instituționale				
Indicator de rezultat: Indicele de satisfacție a personalului ⁶⁵	Procent (%)	CVR (2024)	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Calafat

⁶² Formula de calcul a indicatorului este următoare: Numărul răspunsurilor cu evaluare „grad de încredere foarte ridicat” și „grad de încredere ridicat”/Numărul răspunsurilor valide de evaluare a gradului de încredere) x 100.

⁶³ Indicatorul are valoarea de 100% dacă programele incluse în Planul Strategic Instituțional (PSI) sunt identice cu programele bugetare, fiind anexă la bugetul anual al UAT Municipiul Calafat; Indicatorul are valoarea 0 dacă programele incluse în PSI nu sunt identice cu programele bugetare.)

⁶⁴ Ținta se bazează pe o abordare prudentă ce ia în calcul posibila modificare a viziunii autorităților locale urmare a schimbării componenței acestora, generate de noile alegeri ale autorităților administrației publice locale din anul 2024.

⁶⁵ Formula de calcul a indicatorului este următoare: (Numărul răspunsurilor cu evaluare „grad de satisfacție foarte ridicat” și „grad de satisfacție ridicat”/Numărul răspunsurilor valide de evaluare a gradului de satisfacție) x 100.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020





			<p>(Stabilirea țintei se va baza pe rezultatul din anul 2024)</p>
	<p>Indicator de rezultat: Nivelul de instituționalizare a instrumentului BSC</p>	<p>Nr. documente programatice CVR (2024)</p>	<p>1 (Strategia BSC este aprobată) Sursa: Primăria Municipiului Calafat</p>

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*





	Unitate de măsură	Val. de ref.(an)	Țintă 2025	Obs.
Obiectiv strategic nr. 3 Îmbunătățirea calității mediului la nivelul municipiului Calafat				
Indicator de impact nr. 3.1.: Emisii de gaze cu efect de seră estimate	tCO ₂ /an	CVR (2023)	Conform PAL	
Indicator de impact nr. 3.2.: Gradul de încredere a populației în structurile Primăriei Municipiului Calafat cu atribuții în prevenirea și gestionarea situațiilor de urgență	Procent (%)	CVR (2024)	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Calafat
Program 3.1: Managementul resurselor naturale și al riscurilor naturale și antropice				
Rezultat 3.1.1.: Investiții noi și în curs pentru reducerea emisiilor GES, adaptarea la schimbările climatice și îmbunătățirea managementului situațiilor de urgență				
Indicator de rezultat: Gradul de realizare a investițiilor, programate în timpul implementării PSI	Procent (%)	CVR (2023)	100%	Sursa: Primăria Municipiului Calafat

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

